TÜRK-İŞ

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANI



MART : 1980 SAYI : 132

1979 fiyat artış oranı yüzde 74.6'yı bulacak

Yeni kur ve zamlar bir hafta içinde açıklanacak

TEMEL ÜRÜNLERE YENİ ZAMLAR BEKLENİYOR

GÜBRE, ŞEKER VE DEMİR-DE DİSALIM FİYATLARININ RESMİ SATIŞ FİYATLARININ ÜSTÜNE ÇIKMASI ZAM KONUSUNU YENİDEN GÜNDEME GETİRDİ.

Zamlı ilaç satışları iki hafta içinde başlıyor

yüzde 90 zam gel

Türk-İş:Kıdem tazminatında kazanılmış haklardan vazgeçme

Türk-İş dün önerilerini Demirel'e verdi

EKONOMİK GÜÇLÜKLERE KARŞI

TÜRK-İŞ'in SOSYAL ÖNLEMLERLE İLGİLİ ÖNERİLERİ

TÜRK-İŞ İCRA KURULU BAŞBAKAN'LA YENİDEN GÖRÜŞTÜ

ŞİDE, SOSYAL ÖNLEMLERİ

AYLIK
EĞİTİM
VE
MESLEK
DERGİSİ

TÜRK-İŞ

TÜRKİYE
İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
YAYIN
ORGANIDIR

DERGİMİZ,
BASIN AHLAK
YASASINA UYAR

MART
1980
SAYI : 132

FİATI 25.—TL.

SAHİBİ :
TÜRKİYE
İŞÇİ
SENDİKALARI
KONFEDERASYONU
ADINA
GENEL BAŞKAN
İBRAHİM DENİZCİER

MÜESSESE
MÜDÜRÜ :
GENEL
TEŞKİLATLANDIRMA
SEKRETERİ
ORHAN ERÇELİK

SORUMLU
YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ
HÜSEYİN EMEKÇİOĞLU

İDARE VE YAZIŞMA ADRESİ :
TÜRK-İŞ
GENEL MERKEZİ
BASIN VE HALKLA
İLİŞKİLER BÜROSU
BAYINDIR SOKAK No. 10
17 81 34 - 18 10 09

DİZGİ VE BASKI :
DEMİRCİOĞLU
MATBAACILIK
17 30 51 - ANKARA

KAPAK VE MİZANPAJ :
GRAFİK STÜDYO S
29 70 46 - ANKARA

içindekiler

sunuş

kim bu soysuz düşman?

Sayın Okurlarımız,

TARİHİ boyunca en amansız düşmanlara karşı kahramanlık ve bağımsızlık savaşları veren ve mazisi şanlı zaferlerle dolu olan Türkiye, şimdi bir takım çılgın vatan hainlerine karşı, bilinmez bir savaşın içine girmiş bulunmaktadır.

SAVAŞLARIN en zoru kuşkusuz bilinmeyen düşmanlara karşı verilenidir. Şimdi Türkiye, işte bu zor uğraşın içinde bulunuyor.

NE idüğü belirsiz, nereden ne zaman ve niçin saldıraya geçeceği bilinmeyen iç düşmanlar, neden hergün can alıyor, kan akıtıyor, terör estiriyor?

NEDEN? Niçin?

ASLINDA bu sorunun cevabı bilinmektedir ve hedef, Türk devletidir. Amaç, son Türk devletini parçalamak, yıkmak, daha olmazsa bezdirip, yıldırmak ve demokrasiye son verdirip yerine başka bir yönetim şekli kurmaktır.

AMAÇ belli, hıyanetin nedeni belli. Ama düşman gizli ve sinsi.

DÜNYANIN en mert askerine, savaş alanlarının yiğitlik sembolü Mehmetçiğe kahpece arkadan kurşun sıkanlar ve bu kalleşliklerini, «Türk askerini arkadan vur» sloganı ile utanç belgesi haline getirenlerin batasıca kimliklerini bilmek, hangi düşmanla savaştığımızı ayrıntılarıyla öğrenmek, ülkesini seven herkesin hakkıdır. Askeri, polisi, savcıyı, hakimi, gazeteciyi, sendikacıyı, öğrenciyi, çoluğu, çocuğu velhasıl önüne kim gelirse acımasız, sebepsiz vuranların amacı, bu cinayetleriyle suyu bulandıran bu canilerin kimliği artık bilinmelidir.

TÜM sosyal ve ekonomik güçlüklere yıllar yılı metanetle katlanan ve bugünkü zor yolu hiç olmazsa kazasız belasız geçmek için didinen Türk Ulusunun bu soysuz düşmanları kim?

ÇOĞU kez eline silâh verilen, gelişmemiş beyinli bir kaç tüysüz çocuk, Türk Ordusunun düşmanı olamaz. Biz asıl düşmanımızı, gerçek yüzüyle bunun için tanımak istiyoruz. Kime karşı savaş vereceğimizi bilmek istiyoruz.

KUYRUKLARI kıstırılınca bazı bazı gazetelerden resimlerini iğrenerek seyrettiğimiz bu kiralık çoluk-çocuk sürüsü Koca Türk Devletine düşman olamayacak kadar basit ve basiretsiz bir güruh'tan öteye geçemez. Ama, bizi arkadan hançerlemekte olan bir avuç anarşisti ezmek de boynumuzun borcu olmalıdır. Savaşımız, Vatan ve Millet hainleriyledir. Asıl düşmanla..

ASIL düşman, bu gençleri türlü entrikalarla birbirine düşürüp yol kestiren, banka soyduran, rastgele kan akıtan, can alan perde arkası canavarlardır. Bu satılık mihrakların ve onları yöneten kalleş dirijanların kökünün kazınması ise herkesin elele vermesiyle gerçekleşebilir..

BU «Herkes» tâbirinin içinde ve en başında ise, birbirlerinin ak dediğine kara demeyi ille de marifet saymakta direnen iki büyük siyasi partinin lideri gelmektedir. Yâni millete baş olanlar, artık millet gibi düşünmek zorundadırlar.

BAŞLAR, bu aklı selimi gösteremedikçe, birçok sorunumuz gibi, bu belâ da ülkeyi yıpratmaya devam edecektir.

SAYGILARIMIZLA,

TÜRK-İŞ

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULUNUN OLAĞANÜSTÜ TOPLANTISINDA GENEL BAŞKAN DENİZCİER, AÇIŞ KONUŞMASINI YAPARKEN



OLAĞANÜSTÜ

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Genel Başkan İbrahim DENİZCİER'in başkanlığında 20 Şubat'ta başlattığı olağanüstü toplantısı sonunda alınan kararları, bir bildiri ile kamuoyuna açıklanmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun dört gün süren toplantıları sonunda yayınlanan bildiride, çeşitli ülke sorunlarına da değinilmiştir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu bildirisi özetle şöyledir :

1 — ANARŞİ - TERÖR VE DEMOKRATİK REJİM İÇİNDE EKONOMİK GELİŞMELER :

«Türk Milletinin ekonomik ve sosyal sorunlarını bir bütün olarak gören TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Türkiye'nin hızlı, dengeli ve adil kalkınmasını çalışanların refah, huzur ve güvenliği için şart saydığını bir kez daha açıklarken, bugün ülkemizin karşı karşıya kaldığı bunaltıcı sonuçlardan kaygı duyduğunu belirtmeyi de görev sayar.

Hemen hemen bütün dünya ülkelerinde kalkınmaya ve refaha yönelik atılımların yanında, toplumların çağdaş ihtiyaçlarının süratle karşılanması girişimleriyle arz-talep, tüketim-üretim dengelerinde sağlıklı bir düzeyin elde edilmesi güçlükleri enflasyonu değişik değerlerde yaşanır bir gerçek haline getirmiştir.

Enflasyonu önlemek çabaları içinde çırpınır gözöküp, enflasyondan yararlananlar yalnızca büyük sermaye sahipleridir. Nitekim, çalışanların ve fakir geniş halk kitlelerinin giderek daha da fakirleşmesi sonucunu doğuran enflasyon, sermaye sahiplerine yaramış ve enflasyonun artan yüzdesini aşan oranlarda kâr bilânçoları kendi ilân ettikleri gibi yükselmiştir.

Son üç yılda kalkınma hızımız plan hedeflerinin gerisinde kalmış, bu hız 1977 de yüzde 4, 1978 de yüzde 3.3, 1979'da yüzde 1.7 seviyesine düşmüştür .

Bu özet gözlemler, üretim — tüketim ilişkilerinde yeni bir dengenin kurulmasını, ülkenin tüm kaynaklarının seferber edilerek süratle sağlıklı bir yönetim biçimi altında olağanüstü bir üretim artışı sağlanmasını gerekli kılmaktadır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu nedenlerle alınan ve alınacak ekonomik önlemlerin sosyal hukuk devleti kuralları ve kavramı içinde sosyal önlemlerle desteklenmesi gerektiği kesin görüşündedir.

Ekonomik gerçeklerin siyasal ölçülü ve içerikli vaadlere tahriklere dayanıklılığının kalmadığı bilinmelidir.

Hür demokratik parlamenter rejimle sosyal hukuk devletini ayakta tutmanın güçlükleriyle dolu günlerini ulusumuza yaşatan bir ekonomik tabloyu hiçbir siyasetçi göz ardı edemez. İşçiler, köylüler, memurlar ve tüm çalışanlar yararına ülke kaynakları ve olanakları içinde alınacak ve alınması gerekli sosyal tedbirler somut öneriler ve kaynakları ile birlikte ortaya konmalı, yaşadığımız bunalımın atlatılmasında dar gelirli fakir halkımızın azami ölçüde hangi yol-

TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU TOPLANDI

- **TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU, ÜLKENİN KARŞI KARŞIYA BULUNDUĞU BUNALTICI SONUÇLARDAN KAYGI DUYMAKTADIR.**
- FAKİRİ DAHA FAKİR YAPAN ENFLASYON, SERMAYE SAHİPLERİNE YARAMIŞTIR.
- **EKONOMİK ÖNLEMLER, SOSYAL ÖNLEMLERLE DESTEKLENMELİDİR.**
- EMEK GÜCÜ VE SERMAYE GÜCÜ, AYRI TARİFELERLE VERGİLENDİRİLMELİDİR.
- **SİYASİ KANAATLERİNDEN DOLAYI YAPILAN ATAMALAR VE NAKİLLER, SOSYAL AÇIDAN ADETA SOYUT BİR CİNAYETTİR.**
- TÜRK-İŞ THY GREVİNİ DESTEKLEMEKTEDİR VE BU İŞYERLERİNDE UYGULANAN LOKAVT'A KESİNLİKLE KARŞIDIR.
- **DEVLET, LOKAVT YAPMAZ.**
- SİGARA ÜRETİMİNİN VE MADENLERİN ÖZEL SEKTÖRE DEVRİ UYGUN DEĞİLDİR.
- **TOPLU-İŞ SÖZLEŞMELERİNİ, SOSYAL BARIŞI VE DENGEYİ SAĞLAYICI ÖLÇÜLERİMİZLE YÜRÜTECEĞİZ.**

lardan korunacağının çaresi rejimin devamı için müştereken bulunmalıdır.

Ülkemizdeki anarşik olaylar ve terörün önlenmesi tedbirleri yanında karaborsacılık, vurgunculuk, istifçilik, kaçakçılık, maliyet ve kâr alanındaki denetimsizlik, vergi kaçakçılığı gibi nedenlerle de etkilenen ekonomik anarşinin kesin biçimde önlenmesine yönelik tedbirlerin süratle alınmasını TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu önemle öner - mektedir. İnanıyoruz ki, milletimiz de bu yöndeki önlemleri sabırsızlıkla beklemektedir.

Ekonomideki anarşinin kesin bir denetim altına alınmaması halinde, demokratik rejimin yara alacağında Türk-İş Yönetim Kurulunun açık endişeleri vardır.

Çalışanların sorunlarına olduğu kadar, ekonomik gelişmelere karşı bulunacak çözümlerde, görüşlerinin yer almasında TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, Türk İşçi Hareketinin etkin gücünü kullanmaya karar vermiştir.

2 — VERGİ ADALETİ :

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, adaletli bir vergi düzeninin öteden beri yılmaz savunucusu olarak, özellikle yaşanan ekonomik gelişmeler karşısında çalışanlar ve ücretler üzerindeki ağır vergi yükünün sürat'e kaldırılmasının kaçınılmaz bir zorunluluk olduğu görüşünde ittifak etmiştir.

Vergi yasalarında yapılacak düzenlemelerle esas hedefler :

— Vergiyi, vermeyenlerden almak,

— Vergiyi kazançlarına oranla az verenlerden almak,

— Vergiyi kaçıranlardan almak,

— Emek gücünün vergilendirilmesiyle sermaye gücünün vergilendirilmesinde ayrı tarifler veya dengeli oranlar uygulamak,

— Dolaylı vergilerle geniş halk kitlelerini ve çalışanları ezmemek,

— Vergiyi çalışanların insanca yaşaması kadar işyerlerinin de yaşaması değer ve düzenlemesinde yapmak,

— Devleti etkin bir tahsilat, vatandaşı kolay bir ödeme düzenine kavuşturmak,

— İstisnaları genişletmemek,

— Miras ve yaşam gereksinmesi çerçevesinde mülk edinmekten caydırıcı olmaktan uzaklaştırmak.

— Lüks ve gereksiz tüketimden caydırıcılık ölçüsünde tutmak,

— Belde hizmetlerini sağlıklı biçimde karşılayabilecek seviyede düzenlemek,

— Devleti etkin bir gelir kaynağına kavuşturacak adil ve dengeli bir düzenlemeye kavuşturmak,

ilkelerine dayandırılmalıdır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, vergi adaletinin sağlanmasına yalnızca gelir vergisi yasası üzerindeki düzenlemelerle varılması noktasından bakmamaktadır. Devleti etkin bir gelir gücüne kavuşturacak dengeli ve adil dağılımlı bir bütün olarak diğer vergi kaynaklarında yapılması gerekli düzenlemelerle birlikte sorunun çözümleneceğine inanmaktadır.

Ancak, özellikle ve acil sosyal bir önlem olan gelir vergisi yasasının en geç 1980 Nisan ayına kadar çalışanların beklentileri ve TÜRK-İŞ'in önerileri doğrultusunda değiştirilerek yeniden düzenlenmesini TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu ısrarlı talep etmektedir. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, bu talebinde öncelik olarak gelir vergisi tarifesinde en az matrah diliminin asgari ücretin üç katına eşit olarak düzenlenmesiyle birlikte, asgari geçim indiriminin ise asgari ücret seviyesinde tesbitine yer vermektedir.



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNDEN BİR GRUP

3 — İŞTEN ÇIKARMALAR VE NAKİLLER :

Yaşamını sürdürmek için işgücünü ortaya koyarak çalışan bir insanın siyasi kanaat, inanç, mezhep ayrılığı gibi nedenlerle işine son verilmesi sürgün ve nakillerle ailesinden ve yöresinden koparılması bir ölçüde yaşam hakkının elinden alınması demektir. Bu işlemler, sosyal açıdan adeta soyut bir cinayettir.

Anarşi ve terörün somut olarak cana kıyması ve insanlarımızın yaşam hakkını ortadan kaldırmasıyla, yaşamını sürdürmek için işgücünü ortaya koyarak çalışan bir insanın işine son verilmesi eşdeğerli görülmelidir. TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, işten çıkarmaları ve nakilleri bu ölçüde bir tutum olarak değerlendirmektedir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, işçilerin inançları, siyasi kanaatları, mezhep ayrılıkları nedenlerine dayalı olarak işlerine son verilmesine kesinlikle karşı olduğunu açıklamayı görev saymaktadır. Kesinlikle bilinmelidir ki, ülkemizin bugünkü bunalımlı ortamında üretim merkezleri olan işyerlerinde gereksiz veya demokratik rejimin, yasaların, işyerlerinde bağıtlanmış toplu iş sözleşmelerinin kurallarına ve hükümlerine aykırı tutarsız gerekçelere dayalı işten çıkarma işlemlerine giderek çoğalan biçimiyle ve örnekleriyle başvurma eylemleri, çalışanların anarşinin kucağına itilmesi ve sosyal patlamalara neden olacak olayların gelişmesi sonucunu doğuracaktır.

İşyerlerinin bütün sorumlu yöneticileriyle, özellikle İmar ve İskan Bakanlığı, Köy İşleri ve Kooperatifler Bakanlığı, Bayındırlık Bakanlığı ve Ulaştırma Bakanlığı yetkililerini TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu önemle son kez uyarmayı ittifakla kararlaştırmıştır.

Geçmişte yapılan bu tür uygulamalar, haldeki uygulamaların gerekçesi sayılmamalıdır. Aksi halde, çalışanların yine gelecekleri tehlike içine atılmış olacaktır.

4 — LOKAVT UYGULAMALARI : VE THY GREVİ :

Anayasamızın 42 nci maddesinin devlete yüklediği vatandaşlara iş ve çalışma alanı sağlama görevi gözetilerek ve ülkemizin ekonomik sosyal yapısı ve düzeyi gözlemlenerek LOKAVT'ın bir hak olarak görülmesi ve nitelenmesi imkanı yoktur.

Özellikle, devletin sermayesinin bulunduğu işyerlerinde LOKAVT ilanı Anayasanın 42 nci maddesinin devlete yüklediği görevlerle çelişkili, tutarsız, kesinlikle kınanması ve karşı olunması gereken bir davranıştır.

Ülkemizin yaşanan gerçekleri içerisinde grev hakkı karşısında «lokavt da bir haktır» diyerek sorunu sadece basit bir hukuk konusu gibi görmek ve göstermek imkanı bulunmamaktadır.

Devlet lokavt yapmaz. Devletin yönetiminde görev almış, son yetkili olan, sorunları çözümleyici bir hakem durumunda bulunan, Anayasamızın kuralları içinde gözetilen emek-sermaye dengesinin korunmasında görev üstlenmesi gereken bakanlar, işyeri yöneticilerinin dahi önüne geçerek bir lokavta sahip çıkmamalıdırlar. TÜRK-İŞ'in bildiği ve milletimizin anladığı devlet soğukkanlıdır, şefkatlidir, çözümleyicidir.

Bu nedenlerle, lokavt uygulamalarına son bir örnek olarak karşımızda bulunan THY işyerinde uygulanan lokavta da TÜRK-İŞ Konfederasyonu kesinlikle karşıdır.

Yeteneksiz, siyasal tercihli yönetim kadroları, yanlış teknoloji seçimi, siyasal tercihli aşırı ve emirlerle yapılan istihdamlar, siyasal tercihli kuruluş konumları, yatırım, tevsi, ihale gibi işlemlerdeki siyasal etkili tercihler bu işyerlerinin ekonomik gelişmelerine yapılan siyasal müdahaleler izlenen kredi politikaları ve saire gibi bir çok etkenlerle verimli çalışmaları adeta her dönemde tüm siyasi kadrolar ve iktidarlarca önlenmiş olan KİT'lerin, karma ekonomi dengesi bozularak özel sektöre aktarılması özlemlerini TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu dikkatle izlemektedir.

Ayrıca, Madenlerden başlayarak sigara üretiminin özel sektöre devri konusuna varan

aşamaya kadar olan girişimlere TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu kesinlikle karşıdır.

Lokavtların altında yatan uyuşmazlıkların böylesine eğilimlerin varlığını taşımaması gerekmektedir.

THY çalışanlarının yasal çerçevedeki haklarının kullanılmasına daima destekli olacağını ve THY grevini desteklediğini açıklamayı görev sayan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, lokavtların iş barışını hiçbir zaman sağlamayacağını da açıklamayı görev sayar.

THY uyuşmazlığının ülkenin yaşadığı sıkıntılar ve imkanlar içinde çözüme ulaştırılmasında TÜRK-İŞ etkin gücünü kullanmaya ve hizmeti vermeye kararlı olduğunu açıklar.

6 — KIDEM TAZMİNATLARI :

Anayasa Mahkememizin bir iptal kararı nedeniyle yeniden güncelleşen işçilerin kıdem tazminatları konusundaki tartışmaları ve muhtemel girişimleri TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu dikkatle izlemektedir.

Herhangi bir sebeple kazanılmış yasal haklardan daha geriye dönüşün imkanı olamayacağını belirtmeyi görev sayan TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, kıdem tazminatı hakkının kazanılması için yapılan etkin ve işçi toplumuna mal olmuş mücadeleyi bu aşamada ilgililere hatırlatmakta yarar görmektedir.

Kıdem tazminatlarının ödeme güvencesine kavuşturulması ise, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun özenle izlediği bir koni göstermelidirler.

7 — İŞÇİ ALACAKLARI :

Gerek yasalardan ve gerekse sözleşmelerden doğan birikmiş işçi alacaklarının en kısa sürede tasfiyesi yolunda etkin çalışmaların kesin sonuçlara bağlanması TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunca kararlaştırılmıştır. Birikmiş işçi alacaklarının ödenmesinin geciktirilmesine işçilerin dayanıklılığı kalmamıştır.

Tüm işyerlerinde biriken işçi alacaklarının tasfiyesi en kısa sürede yapılmalı, kamu kesimi işyerleri yöneticileri ve ilgili Bakanlıklar bu konuda gerekli özeni göstermelidir.

8 — TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE SÖZLEŞME YETKİLERİ :

TÜRK-İŞ Konfederasyonu bağlı teşkilatlarına üye yaklaşık 650 bin işçi için 16 üye kuruluşumuz toplu iş sözleşmelerini 1980 yılı içinde yapacaklardır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, toplu sözleşmelerin barış içinde, alınacak tedbirler ve yapılacak girişimlerle gecikmelere meydan verilmeksizin süratle sonuçlandırılmasının gerektiğini gözeterek, Konfederasyon çerçevesinde ortak hareket, üye sendikalarımız arasında yakın bir işbirliği koordinasyonu ve taleplerde birlikte tesbitler yapmak kararına varmıştır.



TÜRK-İŞ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ OLAĞANÜSTÜ TOPLANTIDA

275 sayılı toplu iş sözleşmesi yasası yürürlüğe girdiğinden bu güne kadar, gerek işkolu ve gerekse işyeri seviyesindeki sözleşme yetkilerinin gecikmelere, siyasi saptırmalara, maksatlı davranışlara, yasa ve usul dışı işlemlere, sahteciliklere meydan verilmeden, Çalışma Bakanlığı ve Bölge Çalışma Müdürlüklerince süratle verilmesinin zaman zaman mümkün olmadığı gözlenmiştir.

Çalışma Bakanlığını süratli ve hakkaniyetli bir tesbit ve dağılımın sağlanması için kesinlikle ve önemle uyarmayı TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu görev saymaktadır.

9 — TARIM İŞ YASASI :

Yıllardır yasal açıdan iş ve çalışma güvenceleri sağlanamayan tarım ve orman işçileri için TÜRK-İŞ Konfederasyonunun sürekli mücadelesi etkinliği artırılarak izlenecektir. Teşkilâtımızın Tarım İş Yasası üzerindeki görüşlerinin gerçekleşmesi yolunda çok yönlü bir çalışma yapılması gündemimizdedir. Parlamentoda bulunan Tarım İş Yasası üzerindeki parlamentonun yapısından kaynaklanan gelişmeler Türk işçisinin ve Türk köylüsünün beklentilerini önlemeye yetmeyecektir. Bütün siyasi partilerimizi ve gruplarını Tarım İş Yasasını tarım ve orman işçilerinin beklentilerine uygun olarak çıkmasında işbirliğine davet etmeyi TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu görev saymaktadır.

10 — SSK FONLARI :

Milyonlarca işçinin sağlığı, güvenliği ve geleceği yönünden ücretlerinden yapılan kesintilerle elde edilen SSK fonlarına her siyasi iktidar bir finans - man kaynağı gözüyle bakmıştır. Giderek gelişen bu bakış açısı, tehlikeli boyutlara ulaşmıştır.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu, el uzatılan SSK fonlarının giderek eritilmesi karşısında ilgilileri uyarmayı görev saymaktadır. Bu haliyle işçilerin geleceği ve sağlığı açısından bir güvence olarak gördükleri SSK Kurumu, görevlerini ve yükümlülüklerini yerine getiremez bir ortama sürüklenecektir. Kurumun işlevlerini ortadan kaldırıcı boyutlara kadar uzanan biçimde Kurum fonlarına el atılmasından kesinlikle vazgeçilmelidir.

11 — GÖREVLENDİRİLEN KOMİSYONLAR :

Olağanüstü toplanarak 4 gün süren çalışmalar sonucunda TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu :

1. Ekonomik durum, gelişmeler ve önlemler konusunda Türk-İş'in ayrıntılı görüş ve önerileri,
2. Anarşi ve terörle ilgili alınan ve alınması düşünülen ve gereken önlemler üzerindeki TÜRK-İŞ'in ayrıntılı görüş ve önerileri,
3. Vergi adaletini sağlayacak önlemler ve tasarılar üzerindeki TÜRK-İŞ'in ayrıntılı görüş, öneri ve eleştirileri,
4. Kıdem tazminatı, sözleşme yetkileri tesbiti, istihdam ve işsizliğin önlenmesi konusundaki TÜRK-İŞ'in ayrıntılı görüş ve önerileri,
5. Kamu İktisadi Teşebbüslerinin tüm yönleriyle hali, işleyişi, idamesi, geleceği ve verimliliği konularındaki TÜRK-İŞ'in ayrıntılı tesbitleri, görüşleri ve önerileri,

konularında son derleme çalışmalarını yapmak üzere uzmanlar ve sendikacılardan teşekkül ettirilen 5 ayrı komisyonun bu çalışmalarını Mart ayı içinde bitirmesini karara bağlamıştır.»



TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ

M. Sadık Şide'nin Basın Toplantısı



ŞİDE, BASIN TOPLANTISINDA TÜRK-İŞ'İN GÖRÜŞLERİNİ AÇIKLIYOR..

TÜRK-İŞ'İN SOSYAL ÖNLEMLER PAKETİ, HÜKÜMETE VE PARTİ GENEL BAŞKANLARINA VERİLDİ

●

TÜRK-İŞ'İN ÖNERİLERİ BEŞ ANA MADDEDE TOPLANIYOR

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide, 9 Şubat'ta düzenlediği basın toplantısında, Devalüasyon kararından sonra, alınması gerekli «SOSYAL ÖNLEMLER» konusundaki Konfederasyon görüşlerini açıkladı.

TÜRK-İŞ İcra Kurulunda kararlaştırılan «SOSYAL ÖNLEMLER'in yasalaşması halinde artan hayat pahalılığı yükünün, işçi, memur ve diğer dar gelirlilerin sırtından büyük ölçüde kaldırılmış olacağını kaydeden Genel Sekreter Şide, beş ana maddede toplanan bir önlem paketinin, Başbakan Süleyman Demirel ile Cumhuriyet Senatosu Başkanı İhsan Sabri Çağlıyangil, Millet Meclisi Başkanı Cahit Karakaş, Ana Muhalefet Partisi Lideri Bülent Ecevit, Milli Selamet Partisi Genel Başkanı Necmettin Erbakan, Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Alpaslan Türkeş Cumhuriyetçi Güven Partisi Genel Başkanı Turhan Feyzioğlu ve Demokratik Parti Genel Başkan Vekili Faruk Sükan'a verildiğini söyledi.

Bu önlemler paketinde, en az geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde tutulmasını, vergi adaletinin sağlanmasında baş unsur olan dar ve sabit gelirlilerden vergi alınırken, gelir vergisi tarife cetvelindeki en az matrah diliminin 16 bin lira olmasını, tüm emeklilerle dul ve yetimler'nin, güçsüz ve kimsesizlerin almakta oldukları maaşların günün koşullarına göre arttırılmasını ve işsizliğin önlemsesini istediklerini kaydeden TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide, bu isteklerini gerekçeleri ile dile getirdi.

ŞİDE'NİN KONUŞMASI :

Bu sosyal önlemlerin uygulamaya konulması için, Konfederasyonun her türlü yasal girişimde bulunacağını da belirten TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Şide, basın toplantısında şunları söyledi :

«TÜRK-İŞ İcra Kurulu olarak edindiğimiz kanaate göre, Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik çıkmazlar karşısında büyük oranda bir devalüasyon kararı ve onun yan koşullarını davet eden haklı nedenler bulunsa bile, bu koşulların yükünü ağır zamlar şeklinde sabit ve dar gelirlilerin sırtına yüklemek hakkı doğmaz. Özellikle işçi, memur, dul yetim ve hele işsiz ve yoksul vatandaşların artık çekemiyecekleri kadar etkilendikleri bir hayat tarzı, gerekçesi ne olursa olsun, haklı görülemez, haklı gösterilemez.

Türk Devletinin güçlü ve koruyucu varlığı başıboş piyasa anarşisini de giderici önlemleri alabilmelidir.

TÜRK-İŞ İcra Kurulu olarak, bu önerileri sadece ilgililere ulaştırmakla kalmıyor, aynı zamanda kısa sürede, uygulamaya konulmasının takipçisi olduğumuzu da belirtiyoruz. Bu kısa süre, bir metnin parlamentoda yasalaşma prosedürünü kapsıyan normal bir süre olacaktır. Sadece işçi kesimini değil, herkesi yakından ilgilendiren bu önlemleri sizlere de, ara başlıklar halinde açıklamak istiyorum.

Hükümet Başkanı ve diğer ilgililere henüz takdim ettiğimiz sosyal kapsamlı önerilerimiz şunlardır :

SOSYAL ÖNLEMLERLE İLGİLİ ÖNERİLERİMİZ

1 — EN AZ GEÇİM İNDİRİMİ :

En az geçim indiriminin, öncelikle ve ivedilikle kanunlaşması beklenmektedir.

Ancak en az geçim indiriminin bekleneni vermesi ve zaman içinde değerini koruyabilmesi için, her hangi bir sabit rakkama değil, ASGARİ ÜCRET ibaresine dayandırılması şarttır.

2 — VERGİ ADALETİ :

Gelir vergisi tarifesinde yapılacak yeniden düzenleme, işçi ve memurlardan alınan gelir vergisini adaletli bir seviyeye düşürecek sisteme dayandırılarak ve bunun hemen kanunlaşması sağlanmalıdır.

Gelir vergisi tarifesinde en az matrah diliminin 16.000.— TL. olarak düzenlenmesi, ödeme gücü ve vergide adalet sağlanması bakımından gereklidir.

Üzerinde çok önemle durduğumuz EN AZ GEÇİM ve VERGİ ADALETİ hakkında yapılacak değişiklik tekliflerinin, kısa süre içersinde kanunlaşması için, diğer vergi düzenlemelerinden ayrı ve müstakil olarak meclislere sunulmalıdır.

3 — TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ :

Kamu kesiminde yapılmakta ve yapılacak olan toplu iş sözleşmelerinin kısa sürede bitirilmesi ve işçilerin süratle artan fiatlar karşısında ekonomik durumlarının korunması için gerekli önlemlerin alınması şarttır.

Kamu ve özel sektörde çalışan işçilerin, büyük bir hızla bozulmakta olan geçimlerinin belli bir düzene sokulması en tabii haklarıdır.

4 — EMEKLİLERİN DURUMU :

İşçi-Memur Emeklileri, dul ve yetimlerin, güçsüz ve kimsesizlerin maaşları, günün şartlarına uygun şekle getirilmelidir.

Bu düzenlemenin süratle yapılması, yaşamakta olduğumuz olağanüstü şartların kaçınılmaz bir gereği haline gelmiştir.

Bu arada Devalüasyon ve Ekonomik Kararlardan önce tespit edilmiş bulunan katsayının, politik çıkarlardan uzak olarak bir kez daha gözden geçirilmesinin de yararına inanıyoruz.

5 — İŞSİZLİĞİN ÖNLENMESİ :

Son yıllarda ardı arkası kesilmeyen Devalüasyonlar ve zam kararları, dar ve sabit gelirli esnafa, işçi, memur ve emeklilere hayatı çekilmez zor bir yük haline getirmiştir.

Bu zor şartlar karşısında hiç bir yerden geliri olmayan işsizlerin içinde bulunduğu ağır durumu görmezlikten gelemeyiz.

Anayasamızın 42. maddesi; «işsizliği önleyici tedbirlerin alınması için Devleti görevli kılmıştır.» Bu sebeple tam istihdama yönelik etkin önlemlerin süratle alınması ve bu alanda olağanüstü çalışmaların yapılması şarttır.

Diğer taraftan politik sebeplerle çalışanların işten çıkarılarak işsiz sayısını çoğaltıcı davranışlardan şiddetle kaçınılması da gereklidir.»

TÜRK-İŞ, SSK'da «REPARTATION SİSTEM»'e DÖNÜLMESİNİ İSTİYOR..

TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ ŞİDE; «SOSYAL SİGORTALAR KURUMUNUN PARA SIKINTISI İÇİNDE OLDUĞU HABERLERİ DOĞRU DEĞİLDİR.» DEDİ.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık Şide, Sosyal Sigortalar Kurumunun iflâs durumuna geldiği ve para sıkıntısı çekmekte olduğu yolundaki haberlerin doğruluk değerinin bulunmadığını bildirmiştir.

Yayınlanan bu konudaki bir haber üzerine bu açıklamayı yapan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Şide, bu konuya ilişkin demecinde şunları söylemiştir :

«Sosyal Sigortalar Kurumunun para sıkıntısı çektiği ya da bir gazetede iddia edildiği üzere «iflâsın eşiğine geldiği» şeklindeki haberlerin doğruluk değeri bulunmamaktadır.

Günümüzde dünya ülkeleri uzun vadeli sigorta kolları olan yaşlılık, malûllük ve ölüm sogartalarındaki finansman kaynaklarını «Repertation» adı verilen «Al ve Dağıt» sistemi ile yürütmektedirler. TÜRK-İŞ olarak, son yıllarda ısrarla uygulanmasını tavsiye ettiğimiz sistem de budur.

Bu sistemde, çalışanların ödediği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primleri ile daha önce çalışmış olup yaşlanan, malûl duruma düşen ve hayatını kaybedenlerin dul ve yetimlerine muntazam aylık ödenmesi esastır.

Bu arada, prim gelirlerinde meydana gelecek muhtemel düşüşlerle, sigorta hizmetlerinin yürütülmesini amaçlıyan yönetim giderlerinin karşılanabilmesi için, ayrıca bir dengeleme fonu tesis olunmaktadır. Bu itibarla da, adı geçen sistem içinde, bir sosyal güvenlik kurumunun iflâs etmesi, hiç bir zaman düşünülemez.

YETER Kİ, SSK FONLARI İYİ KULLANILSIN...

Bizde uygulanan ve sermaye birikimi şeklinde ifadesini bulan kapitalizasyon sisteminde bile taşıdığı mahzurlara karşılık yıllar itibariyle Sosyal Sigortalar Kurumu gelirlerinde, her yıl % 40'ın üzerinde bir artış sağlandığı görülmektedir. İçinde yaşadığımız ekonomik güçlüklere, sistemin tutarsızlığına ve Kurumun çeşitli müesseselerdeki birikmiş alacaklarına rağmen, bu yıl da aynı oranda bir prim geliri artışı beklenmektedir. Ote yandan, resmi ağızlardan verilen demeçlerden öğrendiğimiz kadarıyla, Emekli Sandığı tarafından hazırlanan son emekli aylık çekleri 22 katsayı esasına göre hazırlandığı halde, Sosyal Güvenlik Bakanı, SSK emeklilerinin 4 aylık çeklerinin 25 katsayı dikkate alınarak hazırlandığını ifade etmiş bulunmaktadır.

Durum böyle iken, SSK'nın iflâsla karşı karşıya bulunduğu yolundaki haberler kasıtlı olmasa bile, hiç bir şekilde doğru olamaz ve milyonlarca işçi ve ailesinin en büyük güvencesi olan Kurumu zedelemekten öteye gitmez. Buna da kimsenin hakkı yoktur.



İktisadi Sorunları Nasıl Çözebiliriz?

Türkiye'nin son derece önemli bir ekonomik dar boğaz içinde olduğu, bu dar boğazı atlatabilmek, durmuş yatırımları yeniden başlatabilmek için ciddi ve cesur kararlara ihtiyacı bulunduğu kesinlikle ortadadır. İşbaşında bulunan azınlık hükümeti bu gerçeği görerek cesur kararlar alma ihtiyacını duymuş ve bu kararları son derece de gizlilik içinde ve kararlılıkla alarak 25 Ocak tarihli resmi gazetenin mükerrer sayısında yayınlatmıştır. Alınan ekonomik kararlar köklü bir devalüasyonu gerektirmiş ve Türk parasının değeri acı da olsa düşürülerek çeşitli ülkelerin para karşılıkları yükseltilmiştir. Devalüasyonun tabii sonucu olarak hayat pahalılığı daha da artmış ve sabit gelirliler, ücretliler büyük sıkıntılarla karşı karşıya bırakılmışlardır. Ekonomik kararlar sosyal tedbirlerle desteklenmedikçe sosyal tedbirler zamanında alınarak ilân edilmedikçe toplumun büyük kesimi huzursuz bir bekleyiş içine itilir. Bu bekleyişin üretim azlığı gibi korkunç bir durumla karşı karşıya bulunan ülkemizde acı sonuçları kendisini hissettirir ve alınan ekonomik tedbirlerin başarıya ulaşma şansı giderek azalır.

Bu durumu dikkatlice değerlendirmek isteyen hükümet de Türkiyenin en büyük sivil organize gücü ve baskı gurubu olan TÜRK-İŞ' in önerilerini değerlendirebilmek ve bu önerileri hayata geçirebilmek için bazı tedbirler almak gereğini duymaktadır. Nitekim asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde ve vergiden muaf olarak gerçekleştirilmesi vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi konusunda hazırlanan tasarı bir taraftan karma bütçe plân komisyonunda görüşülürken diğer taraftan iktidarı oluşturan partinin Genel Merkezinde kurulan özel bir komisyonda ele alınmakta ve bazı düzeltmeler yapılmaktadır. TÜRK-İŞ İcra Kurulunun Başbakanla yaptığı son görüşmede sosyal tedbirlerin yetersizliği, tutarsızlığı üzerinde durulmuş ve Sayın Başbakanın TÜRK-İŞ yetkililerine büyük ölçüde hak verdiği memnuniyetle görülmüştür. Bu temasların sonucu olarak hazırlanan Tasarıda TÜRK-İŞ' in istekleri doğrultusunda düzeltmeler yapılması kaçınılmazdır. TÜRK-İŞ, vergi dilimleri konusunda ücretliler lehine düzeltmeler yapılmasını istemekte ve asgari ücretin rakam olarak kanunda yer alması yerine otomatik bir ayarlamayı öngören asgari ücret deyiminin yer almasını istemektedir.

Sayın Başbakan'ın konuya yakın ilgisiyle gerekli düzeltmeleri yapacağını var saymak doğru bir yaklaşım olur. Türkiyenin içinde bulunduğu ekonomik sorunlar, iktisadi meseleler, katı politik görüşlerle çözümlenemez. Yukarda da belirtmeye çalıştığımız gibi iktisadi meselelerin çözümünde temel unsur, ekonomik kararların sosyal tedbirlerle desteklenmeni ve dar gelirlilerin bu kararların altında ezilmesinin önlenmesidir. Ülkede gereksiz tüketim kısılması, kredi musluklarının kapatılması ve haksız kazancın vergilendirilerek emekçilerin üzerindeki vergi yükünün hafifletilmesi üretim artışında ciddi bir seferberliğin başlatılması, döviz dar boğazının aşılmasına, hammadde yokluğunun giderilmesine ve duran fabrikaların çalıştırılarak yeni işyerlerinin açılmasına geniş ölçüde bağlıdır.

İktisadi sorunları çözmede akılcı bir yol izlemek ve enflasyonu körükleyici reel ücretleri azaltıcı tutum ve davranışlardan kaçınmak sorumluluk duygusu içinde olan sendikacılar için de ilk görevler arasına girmiş bulunmaktadır. Enflasyonun dar gelirlileri ezdiği ve zengini geçici de olsa daha çok zengin ettiği gerçeğini hep birlikte görmeye ulusal bir ekonomi anlayışında birleşmeye; dar boğazları hep birlikte aşmaya mecburuz. Eğer daha fazla sıkıntılara katlanmak ve demokrasimizi badirelere sürüklememek istiyorsak, bu noktada başta hükümet olmak üzere bütün siyasi partilerimize ve baskı guruplarına büyük görevler düşmektedir. Teşhis, ve tedbirde elbirliği edersek iktisadi sorunlarımızı çözebilir ve darboğazları aşabiliriz.



TES-İŞ'İN İŞKOLU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ TÖRENİNDE ERÇELİK, KIRATLIOĞLU VE TES-İŞ YÖNETİCİLERİ GÖRÜLÜYOR

TES - İŞ FEDERASYONU İŞKOLU DÜZEYİNDE TOPLU SÖZLEŞME İMZALADI

TOPLU SÖZLEŞMEDEN 45 BİN ENERJİ İŞÇİSİ YARARLANIYOR.

TÜRK-İŞ'e bağlı Tes-İş Federasyonu ile kısa adı ENERSAN olan Türkiye Enerji Sanayii İşverenler Sendikası arasında işkolu düzeyinde Toplu iş sözleşmesi imzalandı.

45 bin enerji işçisini kapsayan imza törenine TES-İŞ yöneticileri ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Esat Kıratlıoğlu, TEK, DSİ, EİEİ, İller Bankası, Simel ve Çukurova Elektrik A.Ş. Genel Müdür ve temsilcileri katıldı.

Toplu sözleşme imza töreninde bir konuşma yapan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Esat Kıratlıoğlu, sanayileşmenin enerji üretiminin artması ile paralellik taşıdığını belirterek, yakın zamanda devreye girecek baraj ve santraller ile birlikte enerji sorununun büyük ölçüde hafifleyeceğini ifade etti.

TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Tes-İş Federasyonu Genel Başkanı Orhan Erçelik ise, çalışma hayatının barış ve huzura ihtiyaç duyduğunu belirterek açtığı konuşmasını şöyle sürdürdü :

«Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal bunalım herkesden çok çalışanları olumsuz yönde etkilemektedir. Tarafların iyi niyetli yaklaşımlarıyla masa başında bitirilebilen bu sözleşme bir yandan enerji işçilerinin ekonomik sıkıntılarını, bir ölçüde hafifletirken, diğer yandan işyerinde huzurlu bir çalışma ortamı yaratacak ve ekonomik bunalımın aşılmasında önemli bir etken olan üretimin arttırılmasına katkıda bulunacaktır.

Demokratik sistem içinde Toplu İş Sözleşmesi makenizması sınıflar arasında sosyal ve ekonomik dengenin sağlanmasında gelir dağılımının, sosyal adalet ilkelerine uygun bir biçimde gerçekleştirilmesinde önemli bir araçtır. Bu aracı, amacına uygun kullanmak demokratik rejime inancın vazgeçilmez bir gereğidir.

Bugün, ulusal düzeyde olduğu gibi, çalışanların da ahenkli bir birlik ve dayanışmaya olan ihtiyacı herşeyin önünde gelmektedir. TES-İŞ Federasyonu olarak enerji işçilerinin birliğini sağlama yolunda verdiğimiz uğraşılar bir kısım sorumsuz sendikacıların

ve kamu yöneticilerinin kasıtlı engellemeleri sonucu istenilen ölçüde sağlanamamıştır. Bu nedenle üyemiz olmayan bir kısım enerji işçileri geçmiş dönemlerde de maddi kayıplara uğramıştır. Bugün de durum dünden farklı değildir.

İmzalanan bu sözleşmenin getirdiği haklardan üyemiz olmayan enerji işçileri geriye doğru yararlanma imkanını yitirmişlerdir. İmza tarihinden sonra dayanışma aidatı ödemek suretiyle sözleşmeden yararlanmaları mümkündür. Ancak, her enerji işçisi artık görmeli ve bilmelidir ki, bu bölünmüşlükten kurtulamamış olmanın sıkıntısını kendileri çekmekte ve bir kısım sözde sendikacılara arpalık yaratmaktadırlar.

Bu vesile ile onları, TÜRK-İŞ'in ve Tes-İş'in güçlü çatısı altında gün geçirmeden toplanmağa çağırıyorum.»

Toplu sözleşme ile işçilere yeni ekonomik ve sosyal haklar getirilirken, yürürlük süresi üç yıl olarak belirlendi.



ERÇELİK, SÖZLEŞME TÖRENİNDE KONUŞUYOR

ÇİMENTO VE TOPRAK SANAYİİ İŞKOLUNDA SÖZLEŞME YETKİSİ ÇİMSE-İŞ'E VERİLDİ...

Yaklaşık 50 bin işçinin çalıştığı çimento ve toprak sanayii işkolunda tüm işçiler adına toplu sözleşme yapma yetkisi Konfederasyonumuz üyesi ÇİMSE-İŞ Sendikasına verildi.

ÇİMSE-İŞ Sendikasının işkolu sözleşme çağrısına Disk'e bağlı Keramik-İs Sendikası itiraz etmişti. Çalışma Bakanlığının çoğunluğu inceleme sonucu 48 bin 816 işçinin çalıştığı işkolunda Disk ve Misk üyesi işçi sayısının 4 bin civarında olduğu belirlendi. Ancak Çalışma Bakanlığının bu kararına Keramik-İş Sendikası yine itiraz etti. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi konuyu inceledikten sonra Çalışma Bakanlığının verdiği kararı uygun buldu ve yetki ÇİMSE-İŞ'e verildi.

HABERLEŞME İŞKOLUNDAKİ YETKİ UYUŞMAZLIĞI MAHKEMEYE İNTİKAL ETTİ

TÜRK-İŞ'e bağlı Haber-İş Sendikasının PTT ve TRT'yi kapsayan işyerlerinde toplu sözleşme yapabilmesini sağlamak amacıyla istediği iş kolu yetkisinin, geçtiğimiz Kasım ayı içinde Disk'e bağlı Yeni Haber-İş Sendikasına verilmiş olmasının, sahte evraklara dayandığı savcılıkça tesbit edilmiştir.

Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Sabri Işık, konunun Mahkemeye intikal ettiğini ve Savcılıkça sahte evrak düzenledikleri iddiasıyla Disk'e bağlı Yeni Haber-İş Yöneticileri hakkında dava açıldığını bildirmiştir.

Sabri Işık, işkolu yetkisi konusunda ortaya çıkan bu anlaşmazlık üzerine, işkolu düzeyinde başka bir sendika ile toplu sözleşme müzakerelerine girişmemeleri gerektiğinin hatırlatıldığını ve PTT'nin de bu haklı isteğe uyarak dava sonuna kadar toplu sözleşme masasına oturmayacağını belirttiğini söylemiştir.

Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Sabri Işık daha sonra şunları söylemiştir. «Müracaatımızı inceleyen Ankara Cumhuriyet Savcılığı, geçen Kasım ayında kendilerine işkolu yetkisi tanınan Disk'e bağlı Yeni Haber-İş Sendikasına ait beyan ve evrakların sahte olduğunu tesbit etmiş tanık beyanları ve yazışmalar sonunda sabit olan bu durum karşısında savculukça adı geçen sendika yöneticileri hakkında, Ankara 9. Asliye Ceza Markemesinde dava açılmıştır.»

SADIK ŞİDE ŞEKER-İŞ İLE ŞEKER SANAYİİ ARASINDAKİ SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE KONUŞURKEN



Şeker - İş Sendikası 30 bin işçi adına toplu sözleşme müzakerelerine başladı

Türkiye Şeker Sanayii İşçileri Sendikası (ŞEKER-İŞ) ile Türkiye Şeker Fabrikaları Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü arasında 9. Dönem toplu sözleşme görüşmeleri başladı.

Toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunda bir konuşma yapan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, işçi - işveren ilişkilerinin müzakere yoluyla sürdürülmesi ve sorunların barışçı yolla çözümlenmesi ilkesine TÜRK-İŞ'in daima bağlı kaldığını belirtti. Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı Yaşar Doğualp de, müzakerelerine başlanan 9. dönem sözleşmenin bundan öncekiler gibi iyiniyet ve karşılıklı anlayış havası içinde gelişmesi dileğinde bulundu. Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürü Aydın Arat ise, yaptığı konuşmada, ülke nüfusuna paralel olarak, şeker üretiminin de artması gerektiğini ve bunun için Şeker Sanayii işçilerine büyük görev düştüğünü ifade etti.

Toplu iş sözleşmesinden, 19 şeker fabrikasında çalışan yaklaşık 30 bin işçi yararlanacaktır.



ŞEKER-İŞ SÖZLEŞME MÜZAKERELERİNDE TARAFLAR BİR ARADA...

İSTANBUL SULAR İDARESİNDE YETKİ TÜRK-İŞ ÜYESİ TÜM SU-İŞ SENDİKASI'NIN

Konfederasyonumuza bağlı Tüm Su-İş Sendikası ile DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası arasında İstanbul Sular İdaresine bağlı ünitelerde işyeri yetkisinin tesbiti için yapılan bilirkişi incelemesinde, Genel-İş'in verdiği 2326 üye kayıt fişinden 1649'unun sahte, 677'sinin gerçek olduğu belirlendi.

Bilirkişi heyeti, Tüm Su-İş Sendikasının verdiği 2098 üye fişinin ise hepsinin gerçek olduğu tesbitini yaptı.

2774 işçinin çalıştığı İstanbul Sular İdaresindeki yetki ihtilafı 1979 yılının Hazıran aydından beri devam etmekteydi. Genel-İş Sendikası Tüm Su-İş'in işyeri yetkisine itiraz etmiş ve sahtecilik iddiası ile iş mahkemesinde dava açmıştı. Mahkemenin üye kayıt fişlerini bilirkişiye sevketme kararı alması üzerine oluşturulan bilirkişi heyeti, 14 Şubat tarihinde raporunu verdi.

Bilindiği gibi TÜRK-İŞ, İstanbul Sular İdaresinde yetkili sendikayı belirlemek için Genel-İş'i çeşitli defalar referanduma davet etmiş, ancak Genel-İş'ten bu çağrıya bir cevap gelmemişti.

İşkolu Yetkisi Etkili Bir Örgütlenme Aracıdır

YASALARIMIZA göre, işyeri yetkisinin yanı sıra, bir İşkolu Yetkisi kavramı geliştirilmiştir. Bu kavram esas olarak güçlü sendikacılığın gelişmesi ve sendikal örgütlenmenin yaygınlaştırılması için etkili bir araçtır. Son yılların güncel tartışma konusu olan «işyeri yetkisi» sorunu çok karmaşık hale getirilmiş, önerilen sistemlerin hiç biri kesin çözüm getirememiştir. Bu sorunun tek ve en sağlam çözümü, işçilerin TÜRK-İŞ içinde sendikal birliğinin sağlanmasıdır. İşte İşkolu Yetkisi, işçilerin tabandaki sendikal birliğini sağlamada büyük bir kolaylıktır. Disk ve yandaşları bunu bildikleri için, ısrarla işkolu yetkisinin yasalardan çıkarılmasını istemekte ve sadece işyeri yetkisinin kalmasını, böylece de «yetki» kargaşasının sürmesini amaçlamaktadırlar.

Mevcut işkollarının hemen tümünde TÜRK-İŞ sendikalarının işçi çoğunluğunu temsil ettikleri, böylece de işkolu yetkisine hak kazandıkları açık bir gerçektir. 7 no. lu mensucat işkolunda da TEKSİF kesin işçi çoğunluğunu temsil eder. Şimdiye kadar işkolu yetkisini hep TEKSİF kazanmış; karşı sendikaların ve işverenlerin işyeri vetkisini çıkmaza soktuğu hallerde bile bir çok fabrikada işkolu sözleşmesi imzalayarak işçileri TÜRK-İŞ/TEKSİF güvencesine kavuşmuştur.

TEKSİF'in işkolu yetkisini akıllıca kullanarak, bu yoldan sürekli örgütlenmesi yeni üyeler kazanması, işverenlerin yanı sıra, karşı sendikaları da çok telaşlandırmıştır. Disk'inden, Misk'ine kadar bütün bölücü sendikalar işbirliği yapmışlar bu dönem işkolu yetkisini TEKSİF'in almaması için tertiplere girişmişlerdir.

ÜYELİK FİŞLERİNİ NOTERLERE ONAYLATTIK

Karşı sendikaların telâşını bildiğimiz için, bu dönem Çalışma Bakanlığına yaptığımız işkolu yetkisi başvurumuzu, çok sağlam esaslara dayandırdık. Şubelerimize genelge gönderip her işyerindeki üye durumunu noterlerin huzurunda tesbit etmelerini ve sonucu aynı noterlere onaylatmalarını istedik. Bu talimatımıza uygun olarak Şubelerden gelen noter onaylı üyelik bildirimleri, SSK kayıtlarına göre o tarihte işkolumuzda çalışan toplam 195.000 işçinin salt çoğunluğunu geçince, daha fazlasını beklemedik. O tarihe kadar elimize gelen 102.000 üyelik belgesini bir kere de Genel Merkezde notere incelettirip onaylattık. Böylece dosyayı en küçük bir tereddüte yer vermeyecek ölçüde sağlam hazırladık ve 31.8.1979 tarihinde Çalışma Bakanlığına verdik.

Belgelerimizin bu derece sağlam ve güvenilir olmasına rağmen, yıllardır Çalışma Bakanlığına sızdırılan Disk yanlısı militan müfettişler yine de TÜRK-İŞ'e ve TEKSİF'e olan kinlerini gösterdiler. Durumun açıklığı karşısında işkolu yetkisini doğrudan Disk-Tekstil'e vermeye cesaret edemediler, ama hiç olmazsa bizim yetkimizi geciktirmekle biraz olsun zarar vermeyi denediler. Sözde «işçi sınıfı savaşımcısı» olan Diskçi İş Müfettişleri, işkolu yetkimizi geciktirmekle bize değil, bu yetkiyle imzalanacak sözleşmeyi bekleyen onbinlerce işçi ailesine zarar verdiklerini unuttular.

HER ENGELİ AŞIP SONUNDA İŞKOLU YETKİSİNİ ALIYORUZ

İşkolu yetkimizin Diskçi İş Müfettişlerinin oyunlarıyla geciktirilmesi üzerine, TEKSİF Genel Başkanı Şevket YILMAZ, 5 Aralık 1979 günü yapılan Başkanlar Kurulumuzun açış konuşmasında şunları söyledi :

«Öylesine apaçık gerçekler vardır ki, bunları tartışmak bile gereksiz zaman kaybı demektir. TEKSİF'in işkolu yetkisi de böylesine açık ve rahat karar verilebilecek bir konudur. Bu ülkede TEKSİF'in işkolunda çoğunluğu temsil ettiğinden kuşku duyacak tek bir iyi niyetli ve mantıklı insan bulunmaz. Ama gözü Disk gözlüğü ile karartılmış Çalışma Bakanlığı militanları, bu derece açık bir gerçeği bile görmezden gelerek, türlü mevzuat oyunlarıyla bizim yetkimizi hâlâ uzatmaktadırlar. Yeni Çalışma Bakanımızın bu gibi konularda titiz davranmasını, sendikalar arasında taraf tutmadan icraat yapmasını ve haklının hakkını bir an önce vermesini bekliyoruz.»

Sendikamızın ve TÜRK-İŞ'in girişimleriyle, Çalışma Bakanlığının bürokrasi çarkı hızlandırıldı ve nihayet Bakanlık, işkolu yetkisinin TEKSİF'te olduğunu kabul etmek zorunda kaldı.

İşkolu yetkisinin TEKSİF'e verilmesi üzerine Disk - Tekstil hemen Yargıtay'a itiraz etti. Konuyu ayrıntılı olarak inceleyen Yargıtay 9. Dairesi, 30.1.1980 tarih ve 1980/2 kararı ile kararı onayladı ve böylece TEKSİF'in işkolu yetkisi kesinleşti.

SAİT BÜRÇÜN
TEKSİF Genel Başkan Yardımcısı

Tarım - İş Genel Başkanı ZEYNEL IRMAK BASIN TOPLANTISI DÜZENLEDİ

- «TARIM VE ORMAN İŞ YASASI TÜRK-İŞ VE SENDİKAMIZIN ÖNERDİĞİ GİBİ NOKSANSIZ ÇIKARILMALIDIR.»
- «TÜRK-İŞ VE BAĞLI KURULUŞLARI TÜRK ULUSUNUN EN BÜYÜK GÜVENCESİ VE YÜZAKIDIR...»



Kısa adı (TARIM-İŞ) olan Türkiye Orman, Topraksu, Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası Genel Başkanı Zeynel IRMAK, geçtiğimiz günlerde TARIM-İŞ Sendikası Genel Merkezinde, tüm icra kurulu üyelerinin de hazır bulunduğu bir basın toplantısı yapmıştır.

Basın Toplantısında, çeşitli ülke sorunlarının yanı sıra, özellikle Tarım ve Orman İş Yasası, Devalüasyon ve etkileri, anarşik ve ekonomik çalkantılar nedeniyle ortaya çıkan sorunlar üzerinde durmuş, bu konularda TÜRK-İŞ'in ve bağlı kuruluşlarının tutumlarını övmüştür.

TÜRK METAL SENDİKASI GENEL BAŞKANI ÖZBEK, SEYDİŞEHİR ALÜMİNYUM TESİSLERİNDE HİÇBİR SENDİKAYA YETKİ VERİLMEDİĞİNİ AÇIKLADI

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, 7 bin işçinin çalıştığı Seydişehir Alüminyum Tesisleri'nde yeni dönem Toplu Sözleşme'yi yapma konusunda hiçbir sendikanın «Yetkili» kılınmadığını açıklamış, «Gerek TÜRK METAL Sendikamız ve gerek Maden-İş'e yetki verilmemiştir. İşyerinde en çok üyeye sahip Sendika olarak TÜRK METAL, Mahkeme'ye başvurmuş ve yetkili sendikanın tespit edilmesini istemiştir» demiştir.

Maden-İş'in kamuoyunu yanıltıcı gerçek dışı açıklamada bulunduğunu bildiren TÜRK METAL Başkanı Özbek, şöyle devam etmiştir :

«— TKP güdümündeki Maden-İş'in yöneticileri, her zaman olduğu gibi, gerçekleri saptırarak yalan söylemektedirler. Seydişehir Alüminyum Tesisleri'nde çalışan 7 bin işçinin 6 binden fazlası TÜRK METAL üyesidir. Geçen dönem toplu sözleşmeyi TÜRK METAL yapmıştır. Bu Sözleşme'nin süresi, 1.1.1980 tarihinde sona ermiştir. Maden-İş, çoğu yerde yaptığı gibi sahte üye fişi ve evrak tanzim ederek, işyerinde kendisinin yetkili olduğunu iddia etmiştir. Bölge Çalışma Müdürlüğü, belgeleri incelemiş ve her iki sendikanın yetkisiz olduğuna karar vermiştir. Sendikamız, haklı olarak bu karara Mahkeme nezdinde itiraz etmiştir.

Türk Metal Sendikası olarak, Mahkeme'nin vereceği kararı saygıyla karşılarız. Ancak, hemen belirteyim ki, Maden-İş kendisine güveniyorsa, gelsin Referandum'a gidelim ve işçinin hür iradesiyle sendikasını belirlemesini sağlıyalım. Hodri meydan!...»

sendikalardan haberler

Zeynel IRMAK Basın toplantısında özetle şunları söylemiştir :

«Türkiye'de yasası olmayan tek iş kolunun «Tarım ve Orman İşçilerinin» yasası nihayet T.B.M Meclisine sevkedilmiş bulunmaktadır.

Sendikamız ve TÜRK-İŞ bu yasa için çok uğraşılar vermiştir. Bu Yasanın sendikamızın ve TÜRK-İŞ'in önerileri dikkate alınarak çıkarılması gereklidir. Bu yapılmadığı takdirde, son yıllarda hep tekrarlanan bir konu yine güncel hale getirilecek ve bir takım çevreler, siyasi polimik yapmak amacıyle, sorunu sulandıracaklardır ve bunun öncüleri de maalesef hayatlarında toprakla ilişkisi olmayan, bitkiyi saksıda görenler olacaktır.

Biz açıklıkla şunu söylüyoruz. Yasa mutlaka sendikamızın ve konfederasyonumuz Türk-İş'in önerilerini kapsamalıdır. Toplu İş Sözleşmeleri ile alınan haklarımızdan bir adım geri gidilmesi düşünülmemelidir.

Bu arada, Devalüasyon kararı üzerinde de durmak istiyorum. Kim ne derse desin, nasıl tedbirler alınırsa alınsın, devalüasyondan en çok zarar gören, işçilerimiz, memurlarımız, dul ve emekliler ile yetimlerimiz olmuştur. Yıllarca uğraşıp didinip, toplu sözleşmelerle aldığımız haklarımız elimizden uçmuştur. Vergi yasaları tüm bunlar dikkate alınarak çıkarılmalı, en az geçim indirimi yasası asgari ücret seviyesinde tutularak gerçekleştirilmelidir.

Bu ülkenin gerçek sahipleri olan biz çalışanların anarşik olaylardan artık, sabrı taşmıştır. Türk Ulusunun korunmasında, hür demokratik rejimin devamında en büyük güvence ve TÜRK milletinin yüz akı TÜRK İŞÇİLERİDİR. TÜRK-İŞ ve topluluğu şimdilik susmayı, bugünlerde sorunlara sorun katmamak için yeğ tutmaktadır.»



KÜTAHYA TES-İŞ GENEL KURULUNDA KONUŞAN ORHAN ERÇELİK : «BİR ÜLKENİN İŞGALİNE ALKIŞ TUTANLARIN, DEMOKRASİ ADINA YÜRÜYÜŞ YAPABİLME SAHTEKÂRLIĞINI ARTIK HERKES GÖRMELİDİR.»

TÜRK-İŞ Teşkilatlandırma Genel Sekreteri ve TES-İŞ Federasyonu Genel Başkanı Orhan ERÇELİK, «Bir ülkenin işgaline alkış tutanların, demokrasi adına yürüyüş yapabilme sahtekarlığını artık herkes görmelidir. Demokrasi, testi kıranla, testi dolduranları aynı terazide tartma basiretsizliği ile yürütülemez» demiştir.

Kütahya Tes-İş Sendikasının Genel Kurulunda konuşan Erçelik, çeşitli işçi sorunlarına değinmiş, anarşi konusuna da temas etmiştir. Bu arada disk'in genel grev kararı almasını eleştiren, bazı yerlerde «Demokrasi adına yürüyüş» yapmalarını kanayan Erçelik şöyle demiştir :

«Artık sahtekarlıkları teşhis, tesbit ve ilan etmek konusunda gecikilmemelidir.

Son yıllarda insanlığı perişan eden, dünyayı yaşanmaz hale getiren tablolar hep insanlığın mutluluğu adına sergilenmiştir.

Afganistanı bir kaç gün içinde tanklarıyla, topuyla, tüfeğiyle işgal edenler, Afgan halkını kurtardıklarını söylerler.. Afgan halkının mutluluğu için geldiklerini söylerler.. Macaristan için de böyle olmuştu, Çekoslovakya içinde ...

Fakat bir şey olmamıştı..

Geride bıraktığımız yıllarda gerçekte insanları perişan eden bu girişimlere milletçe bir bütün halinde cevap verirdik. Bir bölümümüz işgalleri alkışlarken, bir bölümümüz kınamazdı.

Özellikle demokratik rejimin millet yararına işletilmesi, devletin demokratik kurullarla yönetilmesi sorumluluğunu yüklenmiş bulunan başta hükümetler, parlemento, Anayasal kuruluşlar ve bu kuruluşların yöneticileri, bu karagöz oyununu seyirci gözüyle izlemek yanılgısından artık kendilerini kurtarmalıdırlar.

Rejimin canına kastaden ulusal birliği parçalamayı hedef alan, hatta vatan bütünlüğüne yönelik haince davranışlar içinde bulunan girişimleri demokrasi kılıfına sokmak yutturmacasına son verilmelidir.

Aynı ölçüde dar ve sabit gelirlileri ezerek ekonomiyi kurtarmasadına haksız kazanç, vurgun ve soyguna pirim verilmemelidir.»

Maden Federasyonu tarafından düzenlenen «Teşkilatlanma Sekreterleri Eğitim Semineri» Bursa'da yapıldı



MADEN FEDERASYONU'NUN DÜZENLEDİĞİ BURSA SEMİNERİNDE, TÜRK-İŞ GENEL EĞİTİM SEKRETERİ KAYA ÖZDEMİR KONUŞURKEN...

Konfederaeyonumuz üyesi Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu tarafından Bursa'da düzenlenen «10 işgünlük yönctici eğitim seminer dizisi»'nin ilki olan «Teşkilâtlandırma Sekreterleri Eğitim Semineri» yapıldı.

Seminerin açış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir, «asgari geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde yeniden düzenlenmemesi halinde asıl genel grevin TÜRK-İŞ tarafından gerçekleştirileceğini» söyledi. Kaya Özdemir, Türkiyenin sosyal ve ekonomik açıdan dar boğaza girdiğini belirterek konuşmasını şöyle sürdürdü :

«Ciddi ve tutarlı bir vergi reformu hemen getirilmezse, alınan önlemler buz üzerine yazı yazmaktan öteye gitmeyecektir. Silah kaçakçılığının üzerine köklü önlemlerle gidilmediği ve anarşinin büyük bir tırmanış içinde olduğu bir gerçektir. TÜRK-İŞ olarak hür sendikacılığın sonunadek savunucusuyuz. Afganistanın işgaline alkış tutanlarla işgalden üzüntü duyanların bir araya gelmesinin mümkün olamayacağı görüşündeyiz.»

10 işgünü süren seminerde, teşkilatlanmanın temeli ve TÜRK-İŞ'in teşkilâtlanması konusunda bir gün süre ile ders veren TÜRK-İŞ Genel Teşkilâtlandırma Sekreteri Orhan Erçelik de ders öncesi yaptığı konuşmada tüm işçilerin TÜRK-İŞ çatısı altında toplanması gerekliliğini vurguladı. Erçelik, DİSK ve MİSK'i eleştirdiği konuşmasında daha sonra şu görüşlere yer verdi :

«Bizim karşımızdakilerin ideolojisi, Anayasamızda belirlenen temel ilkelere karşıdır. Bu ideolojiler, sendikal faaliyetleri de sınırlayıp bir parti güdümüne soktuğundan, işçi haklarına geniş ölçüde zarar vermektedir. DİSK, uluslararası komünizmin Moskova merkezli kanadının hegemonyası altındadır. Moskova'nın emrindeki WFTU ile ortak çalışmaktadır. DİSK'in ve ona bağlı sendikaların yönetim kademelerinde işçilikle ilgisi olmayan çeşitli aşırı sol fraksiyonların temsilcileri vardır. Bu fraksiyonların hepsinin ortak yanı, Sovyet hayranı olmaları ve ülkemize Sovyet tipi bir baskı rejimi getirme amacını paylaşmalarıdır. Bu kişilerin milli haysiyet, bağımsızlık kavramlarına önem vermedikleri, son Afganistan işgali olayında Rus tanklarına alkış tutmalarıyla anlaşılmıştır.»

İZMİR DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASINDA YÖNETİM DEĞİŞTİ



YENİ GÖREV BAŞINA GETİRİLEN İZMİR DYF-İŞ YÖNETİCİLERİ

DYF-İŞ'i oluşturan kuruluşlardan İzmir Demiryolu İşçileri Sendikası'nın 24. Genel Kurulu 20 Şubat Çarşamba günü Ülkü Sineması'nda Haydarpaşa Demiryolu İşçileri Sendikası Başkanı Adnan BAŞARAN'ın başkanlığında yapıldı. TCDD 3. İşletme Başmüdürü Sadık Aygün ile DYF-İŞ Genel Sekreteri Ömer SÖNMEZ'in de ülke ve demiryolculuk sorunlarına ilişkin birer konuşma yaptığı genel kurulda Metin ÖNEM başkanlığa, Kaya KUTLUYURT genel sekreterliğe adaylıklarını koymadılar. Eski mali sekreter Yüksel YANMAZ'ın başkanlığa seçildiği toplantıda genel sekreter Sami YILMAZ, mali sekreter ise Zeki BAHAR oldu.

Göreve getirilişlerinden dolayı yönetim kurulu adına bir açıklama yapan Sendikanın yeni başkanı Yüksel YANMAZ, «Tüm kurullarımızla birlikte bundan böyle arkadaşlarımızın bıraktıkları kutsal emaneti Türk Ulusu'na, DYF-İŞ topluluğuna ve İzmir teşkilâtına yaraşır bir biçimde, hertürlü kötü zihniyet ve düşüncelerden arınmış olarak sonuna kadar götürmeye çaba göstereceğiz» dedi ve genel kurulda DYF-İŞ'in birlik ve bütünlüğünü bozmadan yapılan eleştiri ve önerileri mutlulukla karşıladıklarını belirtti.



HAYDARPAŞA FOLKLOR VE EĞİTİM MERKEZİ TÖRENLE AÇILDI

Kısa adı HAY-FEM olan Haydarpaşa Folklor Eğitim Merkezi düzenlenen büyük bir törenle açıldı. TCDD I. Başmüdürü Necdet Berkay ve Haydarpaşa Demiryolu İşçileri Sendikası Başkanı Adnan Başaran'ın birer konuşmasıyla açılan gecede daha sonra çeşitli gösteriler yapıldı ve ülkemizin çeşitli kesimlerinden ulusal oyunlar oynanarak, ezgiler söylendi. Geç saatlere kadar süren geceyle ilgili olarak HAY-FEM Başkanı Mete Tekyıldız yaptığı açıklamada 40 kişilik ekibin tamamen işçilerden oluştuğunu söyleyerek «Amacımız, Kars'tan Edirne'ye kadar tüm yurt'ta ve yurt dışında sesimizi duyurmaktır» dedi. Resimde, ulusal giysileriyle HAY-FEM ekibinden bir topluluğu görmektesiniz.

sendikalardan haberler

SOSYAL GÜVENLİK BAKANI TÜRK - İŞ'i ZİYARET ETTİ

GÖRÜŞMEDE İŞ HAYATINI İLGİLENDİREN KONULAR ELE ALINDI



Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL ve TÜRK-İŞ Yöneticileri birarada

Sosyal Güvenlik Bakanı Sümer ORAL, TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER ve İcra Kurulu üyelerini ziyaret etti.

İş hayatını ilgilendiren çeşitli konuların ele alındığı ziyarette, Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU, Sosyal Sigortalar Kurumu Genel Müdürü ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkilileri de hazır bulundular.

İki saate yakın süren ziyaret sırasında, SSK fonlarının iyi bir biçimde değerlendirilmesi, SSK hastanelerinde görülen doktor, hemşire ve sağlık personeli ile ilaç ve tıbbi malzeme eksikliği konularında görüş alış - verişi yapıldı. Ayrıca, SSK'da çalışan sağlık işçilerinin sorunlarına da değinildi.

BİF FEDERASYONU, ÜYELERİNİN SORUNLARI İLE İLGİLİ BİR PANEL DÜZENLEDİ



TÜRK-İŞ Üyesi BİF Federasyonuna bağlı Türkiye Genel-İş Sendikası bünyesinde kurulu İETT Motor Taşıt Şoförleri Derneği, üyelerinin sorunlarıyla ilgili bir panel düzenledi.

BİF Federasyonu ve Türkiye Genel-İş Sendikası Genel Başkanı Hüseyin PALA, panelin açılışında yaptığı konuşmada, İstanbul ilinin trafik düzensizliğine dikkati çekerek, tahsisli yolların etrafının açık durmasıyla yoğun trafik kazalarına neden olduğunu ve can ve mal kaybına yol açtığını belirtti.

Bir gün süren panelde ayrıca, İETT şoförlerinin karşılaştıkları çeşitli güçlükler ve bunların çözüm yolları üzerinde duruldu.

TÜRK-İŞ'in SON GÖRÜŞLERİ

Şüphe yok ki, her kuruluşun kendine özgü bir takım görüşleri vardır. Bu görüşlerin bazıları günün koşullarına göre ortaya konur, bazıları ise, gelecek bakımından önam taşıdığı için, yıllarla birlikte değer kazanır. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, kısa adı TÜRK-İŞ ülkemiz çalışma hayatında önemi olan bir kuruluşumuz. Zaman zaman yöneticileri tarafından ortaya konulan görüşler, genellikle takdir ediliyor. Çalışanlar arasında memnuniyet yaratıyor. Hele, anarşik olaylar karşısındaki tutumuyla, sadece çalışanlar arasında değil, ülke genelinde de puan topluyor. Konfederasyonun Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, son düzenlediği basın toplantısında, «Hükümete ve Parti genel başkanlarına verilen Sosyal tedbirler paketi» üzerinde durarak; konuyla ilgili olarak TÜRK-İŞ görüşlerini açıkladı. Beş ana maddede toplanan bu tedbir paketinin ilgililere ulaştırıldığından sözederek; «burada en az geçim indiriminin asgari ücret düzeyinde tutulmasını, vergi adaletinin sağlanmasında baş unsur olan dar ve sabit gelirlilerden vergi alınırken, gelir vergisi tarife cetvelindeki en az matrah diliminin 15 bin lira olmasını, tüm emeklilerle dul ve yetimlerinin, güçsüz ve kimsesizlerin almakta oldukları maaşların günün koşullarına göre arttırılmasını ve işsizliğin önlenmesini istediklerini» ortaya koyan Genel Sekreter, gerçekten büyük haklılık içinde görünüyordu.

Esasen, TÜRK-İŞ, «makul istekler» kuruluşu olarak kabul edilir. Zaman zaman, geneldeki değerlendirmeleri dışında ve çoğunlukla Türk toplumu tarafından beğenilmiştir, bu yüzden de ülkemizin en çok işçiyi bünyesinde bulunduran işçi kuruluşu olma özelliğini taşımıştır, taşımaktadır. Şimdi, ortaya konulan ve ilgililere sunulan bu görüşlerin, ne kadar zaman içerisinde ve ne ölçüde yerine getirildiği, getirilebileceği konularının getireceği genel görüntüyü önümüzdeki günlerde, hep beraber göreceğiz. En az geçim indirimi, vergi adaleti, toplu iş sözleşmeleri, emeklilerin durumu, işsizliğin önlenmesi, elbette üzerinde durulması ve açıklığa kavuşturulması gereken konulardır. Artan hayat pahalılığı karşısında, çalışanların, belirli bir süre çalışmış ve çalışma hayatından ayrılmış kişilerin durumları, kendi haline bırakılamıyacağına göre, konuyla ilgili görevlilerin devreye girmeleri doğal bir olaydır.

Burada şu nokta önemlilik içindedir: Ülkenin durumu, gelirleri, giderleri ne merkezde bulunmaktadır?. Toplu sözleşmelerde, önceki dönem de olduğu gibi, bir «toplumsal anlaşma» sınırlamasından hareket etmenin ne yararı vardır, nede mümkün olduğu gerçeği vardır. Öyleyse, işçisi-işvereni, her iki tarafın çıkarlarını azami ölçülerde dikkat etmek, korumak durumundadırlar. «İsteyin isteyebildiğiniz kadar, koparın koparabildiğiniz kadar» gibi görüşlerin, ülke ekonomisi açısından, ülkemizin genel durumu açısından, nerede başlayıp nerede bittiğini hepimiz biliyoruz. O halde, dikkat edilecek husus: Gerçeklerin ışığı altında, imkânmı. olanak mı, her neyse bunların değerlendirilmesidir. Aynı basın toplantısında Genel Sekreter Şide'nin; «Güvenlik kuvvetleriyle işçiyi karşı karşıya getirmemek lazım. Düşmana fırsat verecek kararlar verilmemelidir. Bu ülke hepimizin» biçimindeki değerlendirmeleriyle içimize su serpildi.

İsa KAYACAN

KAPAKTAKİ KONU



TÜRK-İŞ İCRA KURULU

Denizcier başkanlığında İcra Kurulu çeşitli konulardaki yeni önerilerini Demirel'e verdi..

GENEL BAŞKAN İbrahim DENİZCİER Başkanlığındaki TÜRK-İŞ İcra Kurulu Üyeleri, 4 Mart günü Başbakanlıkta Başbakan Süleyman DEMİREL'i ziyaret etmiş, bu arada, Konfederasyonun çeşitli konulara ilişkin görüşlerini yazılı olarak vermişlerdir.

TÜRK-İŞ Yönetim Kurulunun yaptığı son toplantıda beliren görüşler çerçevesinde, İcra Kurulu tarafından hazırlanıp Başbakan'a verilen konuların başında, parlamentoya sunulmuş olan vergi yasası gelmektedir.

TÜRK-İŞ İcra kurulunun Başbakan ve bazı hükümet üyeleriyle yaptığı bundan önceki görüşmede sunduğu beş maddelik önlemler paketine ek olarak, bu ziyaret sırasında vergi kanunlarında yapılması gerekli değişiklik önerilerinin yanısıra, Kıdem Tazminatı, Tarım ve Orman - İş Kanunu, anarşinin önlenmesi, Türk Hava Yollarındaki anlaşmazlığın çözümü, 1980 yılı kamu toplu iş sözleşmeleri, birikmiş işçi alacaklarının ödenmesi, politik nedenlerle işten çıkarmalar, nakil ve atamalar ile dar ve sabit gelirlilerin korunması için acilen alınması gereken sosyal önlemler de Konfederasyon görüşü olarak Başbakan'a iletilmiştir.

ÖNERİLER :

TÜRK-İŞ İcra Kurulunun, Başbakan Süleyman DEMİREL'e sunduğu önerileri şunlardır :

1 — VERGİ KANUNU :

a) Az kazanandan az, çok kazanandan çok ve hiç ödemeyenden mutlak vergi alacak adil bir sistemin getirilmesini bekliyoruz.

b) Ücretlerle - ikramiyelerin birleştirilerek vergilendirilmesi ücretlilerin vergi miktarını arttırak yanlış bir sistemdir.

c) En az geçim indiriminin herhangi bir rakkama değil, ASGARİ ÜCRET ibaresine dayandırılması gerçekçi olur.

d) Asgari ücretin üç katını ifade eden rakama kadar, (bugüne göre; 5.400.— TL.'den 16.000.— TL.'ye kadar) aylık kazançlardan alınacak verginin % 12 ile sınırlandırılması,

Ücretlilerin korunması için alınacak en önemli tedbirlerden biri olacaktır.

2 — KIDEM TAZMİNATI :

TÜRK-İŞ'in kesinleşmiş görü-



GENEL BAŞKAN DENİZCİER, BAŞBAKAN DEMİREL İLE YAPILAN TOPLANTIDAN SONRA ELE ALINAN KONULAR HAKKINDA BASINA BİR AÇIKLAMA YAPTI...

BAŞBAKAN'LA GÖRÜŞTÜ

denmesi sonraya bırakılmış bir ücret parçasıdır.»

Kıdem tazminatı, işçinin çalışma hayatı sonunda veya işinden ayrıldığında yegane güvencesidir.

Kıdem tazminatı konusunda kazanılmış haklardan vazgeçilmeyeceğinin kesinlikle bilinmesi gereklidir.

3 — TARIM-ORMAN İŞ KANUNU :

Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmuş bulunan Tarım ve Orman İş Kanunu, hiçbir kanun güvencesine kavuşamamış bulunan Tarım ve Orman işçilerinin yüzünü güldürecek ve onların ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte olması gereklidir. Bu Kanunda Başbakanlığa sunulmuş bulunan TÜRK-İŞ görüşlerine yer verilmesini bekliyoruz.

4 — ANARŞİNİN ÖNLENMESİ :

Anarşinin önlenmesi ve güvenlik kuvvetlerinin yetkilerini artırıcı kanunların uygulanmasında; genel olarak CAN ve MAL güvenliğini korumada alınmakta olan önlemler arasında işyerlerinde can güvenliğini sağlayacak önlemlere öncelik verilmesi, PRODÜKTİVİTE'nin artışını da sağlayacaktır.

5 — THY.'DE UYGULANAN LOKAVT :

HAVA - İŞ Sendikası ile THY arasındaki uyuşmazlığın önce GREV, sonra da LOKAVT uygulamasıyla ulaştığı sıkıntılı tablo çözüm beklemektedir.

Bu konuda taraflar derhal müzakere masasına çözüm amacıyla oturmalı ve uyuşmazlığı sona erdirmelidir.

Milli Hava yollarımızda çalışma barışının yeniden ve süratle kurulması için derhal harekete geçilmesi gereklidir.

6 — 1980 YILI KAMU TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ :

1980 yılı büyük sözleşmelerin yapılmakta olduğu bir yıldır 16 işkolundan sekizinde müzakereler başlamış, diğerlerinde hazırlıklar tamamlanmak üzeredir. Bu toplu iş sözleşmelerinin süratle tamamlanması ve barış içinde anlaşmayla sonuçlanabilmesi için gerekli önlemler hemen alınmalıdır.

Bu konuda ilgili Bakanlıklar uyarılmalıdır.

7 — İŞÇİ ALACAKLARININ ÖDENMESİ :

EKİ. (Ereğli Kömür İşletmeleri) DB. (Denizcilik Bankası) TCDD. (Devlet Demiryolları) Tarım ve Orman Bakanlıkları ve benzeri diğer bazı işyerlerinde çalışan işçilerimizin, Kıdem Tazminatı, ikramiyeler ve toplu iş sözleşmelerinden doğan alacakları, Toplam olarak **Beş Milyar lira**'ya ulaşmıştır.

Bunların esaslı bir ödeme plânına bağlanması ve bu plâna göre ödemelere hemen başlanması gereklidir.

8 — İŞTEN ATILAN VE TAYİN EDİLENLER

Siyasi düşünce ayrılığı sebebiyle işten atılmaları, suçu belgelenmedikçe işten çıkarılmak veya tayin edilmeleri, haklı bir idari tasarruf olarak görmüyoruz.

İşsizliğin, çok yüksek ve tehlikeli sayılabilecek bir oranda seyrettiği ülkemizde kimsenin ulu orta suçlamalarla sürülmesine veya işinden atılmasına razı değiliz. Bu davranışları şiddetle kınıyor ve yanlış idari kararların hemen düzeltilmesini istiyoruz.

9 — ALINMASINI GEREKLİ SOSYAL ÖNLEMLER :

Ekonomik istikrar tedbirlerinden sonra şiddet ve süratle artan fiyatlar karşısında dar ve sabit gelirlilerin korunması için hemen alınmasını gerekli ve mümkün gördüğümüz SOSYAL ÖNLEMLER PAKETİMİZ 8 Şubat 1980 günü Başbakanlığa sunulmuştur.

10 — DAHA ÖNCE SUNULAN ÖNERİLERİMİZ :

Öncelikle ele alınması ve sonuçlandırılmasını bekliyoruz.

Bu önerilerimiz içinde :

1. KİT'lerin içinde bulunduğu durum ve yönetime katılma konusu,
2. Konfederasyonumuzca hazırlanmış bulunan sosyal muhtevalı kanun teklifleri,
3. Üye Teşkilâtların kendi işkollarındaki şikayetler ve önerileri,
4. İşsizliğin önlenmesi konusunda TÜRK-İŞ görüşünü kapsayan Rapor,
5. Tam süre çalışma yasası değişikliği hakkında TÜRK-İŞ görüş ve önerileri.

DENİZCİER'İN KONUŞMASI :

Başbakan Süleyman Demirel'le bir saate yakın görüşme yaptıklarını belirten TÜRK-İŞ Genel Başkanı İbrahim Denizcier, Başbakanın TÜRK-İŞ isteklerini konularına göre ayırarak yetkili Bakanlıklarca tetkik ettirileceğini ve Başbakanın bu konuda Mart ayı sonuna doğru cevap vereceğini kaydetti.

Demirel'in, TÜRK-İŞ'in isteklerine çözüm getireceği yolundaki sözlerini senet olarak kabul ettiklerini ifade eden Denizcier, THY grevi ile ilgili bir soruyu cevaplandırırken, Başbakanın Ulaştırma Bakanıyla görüşerek THY Genel Müdürü ile Sendika arasındaki görüşmenin sürdürüleceğini ve bu görüşmelerde bir çözüm sağlanamaması halinde, TÜRK-İŞ tarafından konunun yeniden başbakana iletileceğini sözlerine ekledi.



SOSYAL SİGORTALAR KURUMU ANKARA HASTANESİ ODYOLOJİ BÖLÜMÜ 20 MİLYON'A MALOLDU...



Asrımızın başında dünyanın süratle kentleşme ve endüstrileşmesiyle ve ikinci cihan savaşı sonrası gürültü insan sağlığını etkiliyen en etkin unsur olmuştur. Operasyon mikroskobunun Kulak Burun Boğaz dalında kullanılmaya başlanmasıyle, buna paralel olarak dünya K.B.B. bilim dalı içinde Odyoloji bilimi gelişmiştir. Memleketimizde son 25 yıldır bu gelişmeye katılmıştır. Gürültüye bağlı iş kazaları ve meslek hastalıkları parasal, hukuksal ve sağlık yönünden büyük problem yaratmaktadır. İnsan sağlığını korumak, iş verimini artırmak, parasal ve hukukî sorunları halletmek için Odyoloji Merkezlerinin kurulması kaçınılmaz ihtiyaç haline gelmiştir.

Türkiyemizde Hacettepe Tıp Fakültesi dışında ilk defa Sosyal Sigortalar Kurumu Ankara Hastanesi K.B.B. bölümü tam manasiyle bilimsel nitelikte Odyoloji merkezi kurulmuştur. Bu tesis en modern kabinler ve cihazlarla donatılmıştır. Burada her türlü kayıplarının ve gürültüye bağlı iş kazaları, meslek hastalıklarıyla, Otonorolojik tetkikler yapılacaktır. Aynı zamanda koruyucu hekimlikte alınması gereken tetbirler önerilecektir. Sağırların ve konuşma bozuklukları olan kişilerin rehabilitasyonu yapılacaktır.

Bu örnek tesisin kurulmasında emeği geçen herkese teşekkür eder, yurdumuza ve milletimize hayırlı olmasını dilerim.

YİRMİ MİLYONA MALOLDU

Başhekim Zülfikar Berkem'in verdiği bilgiye göre, en modern cihazlarla donatılmış olan Odyoloji Bölümü, tam 20 milyon liraya





Dr. ZÜLFİKÂR BERKEM (Solda) SSK ODYOLOJİ SERVİSİ MÜTEHASSISLARI BİR ÇOCUĞUN KULAĞINI VE BİR HASTAYI MUAYENE EDİYORLAR (Üstte ve Sağda)

maloldu. Bu bölümdeki aletler ve böyle bir bölüm, başka hiçbir SSK Hastanemizde bulunmadığı gibi, bir ikincisi daha önceki yıllarda Hacettepe Hasanesinde kurulmuş.

Bölümün yöneticisi hastanenin kulak, boğaz, burun ünitesinin de sorumlusu olan Dr. Ünsal Erkam. Konpetan mütehassıs olarak da Dr. Seyit Şinvarı bulunuyor ve her hastanın tedavisiyle bizzat ilgileniyor.

Aslında bodrum katında olmasına rağmen, hastanenin en temiz bölümlerinden biri olan Odyoloji Servisinde çalışan tüm doktor, Odyoloğ ve Teknisyenler, durmak dinlenmek bilmeden çalışıyorlar. Bu kısımda görevli Mesut Buran, Hülya Ayderman, Gülsüm Şimşek, Perim Dinç, Mukaddes Bakırtaş ve Fatma Yüce, her hastayla sabır ve güleryüzlülükle ilgileniyorlar. İşitme yeteneğini, kısmen ya da tamamen kaybetmiş hastalar, önce Odiyogram, sonra Vionoton denen milyonluk aletlerle yoklanıp, durumları tesbit ediliyor ve teşhise göre gereken tedaviye derhal başlanıyor.

İşitme yeteneğini kaybeden bazı hastalara, devalüasyondan önceki değeri 14 bin lira olan (Otikon) işitme cihazı bedava veriliyor. Duvar gibi sağır olan hasta, bu aleti kulağına takınca, uzaktaki bir tıkırtıyı bile işitebiliyor.

SSK. Ankara Hastanesi Başhekimi

DR. ZÜLFİKÂR BERKEM

MİLLÎ PRODÜKTİVNİTE MERKEZİ 18. GENEL KURULU YAPILDI

YÖNETİM KURULUNA SEÇİLEN ŞİDE, İSTİFA ETTİ...

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE Milli Prodüktivite Merkezinin 18 nci Genel Kurulunda, TÜRK-İŞ kesimi adına yaptığı konuşmada, Konfederasyonun görüşlerini açıklamıştır.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Sadık ŞİDE, konuşmasında özetle şunları söylemiştir :

«Az gelişmişlikten sanayileşmeye geçiş sürecinin ülkeler hayatında çok büyük önem taşıdı şüphesizdir. İleride oluşacak yapının temellerinin atıldığı bu dönemde Türkiye, karma ekonomik yapıyı benimsemiş ve alt yapı, temel sanayilerde devletçilik ile tüketim mallarında özel sektörü birlikte yürütmüştür.

Bu yapı içinde devletin fonksiyonları çok büyük önem taşımaktadır. 24 ilkesinde tüm yeraltı kaynaklarının devletleştirilmesinden başlıyarak gelir dağılımında, vergi yükünde, eğitimde adalete dayalı sosyal devlet anlayışını benimsemiş olan TÜRK-İŞ Topluluğu ülkenin kaderini tayin edecek olan her kararı yakından izlemekte ve tavrını ortaya koymaktadır.

Son yıllarda yaşamakta olduğumuz sosyal, siyasal ve ekonomik bunalımdan çıkışın 24 ilkemiz içeriğindeki önlemlerle



TÜRK-İŞ GENEL SEKRETERİ ŞİDE, MPM GENEL KURULUNDA KONUŞMASINI YAPARKEN

mümkün olduğuna inanmakta - yız.

Bu aşamada Türkiye'de mevcut tüm kuruluşlara büyük ödevler düşmektedir.

Milli Prodüktivite Merkezi de bu tür kuruluşların çok önemlilerinden biridir.

Üretim yetersizliğinden kaynaklanan ekonomik, sosyal ve hatta siyasal sorunların çözümü, kaynaklandığı nedeni yani üretimin artırılmasına dayalı - dır.

Mevcut potansiyelin en rasyonel biçimde kullanılması, verimi ve üretimi en yüksek düzeyine çıkarabilmek konusunda Milli Prodüktivite Merkezinin çok yoğun biçimde çalışması, en uygun çare ve yöntemleri bulup önermesine ihtiyacımız vardır.

Bu kuruluşu ihtiyaca cevap verebilecek hale getirmek de bu genel kurulu oluşturan temsilcilere ve mensup oldukları kuruluşlara düşmektedir.

Raporda belirtildiği gibi, yasadan kaynaklanan sorunlar, finansman, yönetim, personel ve işyeri ile ilgili sorunların çözümünü bu genel kurul üstlenmeli ve her kesim kendine düşen gayreti göstermelidir.

Çok büyük ve tehlikeli düzeylere çıkmış bulunan işsizlik başta olmak üzere kaynakları en rasyonel biçimde kullanarak, gelir bölüşümündeki adaletsizlikleri azaltarak ara ve yatırım malları üretimine geçiimesinin yanısıra kurulu kapasitenin kullanım düzeyinin tüm güne uzatılmasını amaçlayan vardiya düzeni ile ilgili çalışma geçen dönem içinde MPM nin en olumlu karşıladığımız çalışmasıdır.

Döviz darboğazına bağımlı yeni yatırımların güçlüğü uzun vadede aşılabilecekken kurulu kapasitenin kullanımının azami hadde çıkarılmasının kısa vadede hem istihdam hem üretim açısından büyük yarar sağlayacağını dikkate alarak bu çalışmanın uygulamaya konulması için birlikte çaba harcamak durumundayız.

Ülkemizin gündeminde yer alan konu ve sorunları 5 yıllık bir perspektif içinde değerlendirerek somut çözümler getirici çalışmaların bütünlük içinde dilimler olarak programlanması görüşü de katılmakta olduğumuz bir diğer öneridir.

SEKA ile ilgili somut bulgular, küçük ve orta boy endüstri kuruluşlarının verimliliklerini artırıcı danışmanlık çalışmaları, yolcu taşımacılığına verimlilik yönünden yaklaşım, kamu makina parkının değerlendirilmesi gibi çalışmalar göstermektedir ki 1979 yılı MPM çalışmalarında bir atılım yılı olabilmiştir. Bu nedenle geçen yılki yönetimin başarısını burada vurgulamak isterim. Ancak bunun dar imkanlar içerisinde de olunca birşeyler yapılabileceğinin bir kanıtı olarak değerlendirerek bundan böyle Milli Prodüktivite Merkezinin yasal ve ihtiyaçlardan doğan görev ve fonksiyonlarını daha iyi yerine getirmesini temenni eder, hepinize esenlikler dilerim.

Milli Prodüktivite Merkezinin Genel Kurulunda, TÜRK-İŞ'e bağlı Kuruluşların Genel Başkanları ile Sendikalarını temsil eden, öteki yöneticiler hazır bulunmuştur.

ALTTAKİ RESİMLERDE MPM GENEL KURULUNA KATILAN TÜRK-İŞ DELEGASYONUNU GÖRÜYORSUNUZ.





ŞİDE'NİN İSTİFASI :

Milli Prodüktivite Merkezinin 18 nci Genel Kurulunda, Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, 6 Mart 1980 tarihinde bu görevinden istifa etmiştir.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin Milli Prodüktivite Merkezine gönderdiği istifa dilekçesi şöyledir :

«28.Şubat.1980 Perşembe günü yapılan MPM. XVIII. Genel Kurulu sonunda yapılan seçimlerde Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş bulunuyorum.

Aynı gün akşam Yönetim Kuruluna seçilmiş asil üyeler arasında yapılan icra üyelikleri seçiminde Başkanlığa adaylığımı koydum. Çalışmak istediğim bu kademeye seçilemediğimden istifa ediyorum.

Gereğini rica eder, başarılar dilerim.»

Saygılarımla
M. Sadık ŞİDE

TÜRK-İŞ / FNV GÖRÜŞMESİ

OLUMLU GEÇTİ



TOPLANTILARDAN SONRA YAYINLANAN ORTAK BİLDİRİDE, FNV'NİN TÜRK İŞÇİLERİNİN SORUNLARINA ÇÖZÜMDE YARDIMCI OLDUĞU BELİRLENDİ

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)le Hoilanda İşçi Sendikaları Federasyonu (FNV) arasındaki ikili görüşmeler, Ankara'da yapıldı ve müzakereler sonunda yayınlanan ortak bildiride. bu ülkelerdeki Türk İşçilerinin çeşitli sorunlarının halli konusunda sürdürülen çalışmalar dile getirildi.

27-28 Şubat tarihleri arasında Konfederasyonumuz Genel Merkezinde cereyan eden ikili görüşmelerdeki TÜRK-İŞ hey'eti, Genel Mali Sekreter Ömer Ergün Başkanlığında, Sosyal Güvenlik Uzmanı Osman Nuri Tekman, Dışilişkiler Uzmanı Derviş Albayrak ve Basın Danışmanı Burhan Dodanlı'dan oluşmaktaydı.

İcra Kurulu Üyesi Cees Conmmandeur Başkanlığındaki konuk hey'ette ise, FNV Dışilişkiler Uzmanı Tom Etty ve FNV Yabancı İşçiler Dairesi Uzmanı Lino Calle buluyordu.

TRT ve Basın mensuplarının ilk kısmını izlediği görüşmelerin açılış konuşmasını yapan TÜRK-İŞ Hey'eti Başkanı Ömer Ergün, ele alınacak konular hakkında bilgi verirken, özellikle bu ülkede çalışan Türk işçilerinin genel sorunlarının halli üzerinde durulacağını belirtti.

ORTAK BİLDİRİ :

TÜRK-İŞ/FNV arasındaki görüşmelerin tamamlanmasından sonra, şu ortak bildiri yayınlandı :

Türkiye İşçi Sendikaları Konederasyonu (TÜRK-İŞ) ile Hollanda İşçi Sendikaları Federasyonu (FNV) arasındaki ikili görüşmeler TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılmıştır. Delegasyonlar, bu müzakereler sırasında teşkilâtları arasındaki işbirliği konusunu görüşerek, her iki ülkedeki sendikal çalışmalar konusunda bilgi alışverişinde bulunmuşlardır.

Türkiye ve Hollanda'daki politik, ekonomik ve sosyal durumların sendikal açıdan bir değerlendirmesini de yapan TÜRK-İŞ ve FNV heyetleri, özellikle Hollanda'da çalışan Türk işçilerinin genel sorunlarını ele almışlardır.

İŞÇİ ÇOCUKLARININ EĞİTİMİ :

Her iki kuruluş yetkilileri, Hollanda hükümetinin bu ülkede çalışan Türk işçilerinin çocuklarına eğitimde şans eşitliği sağlanmasından yana olduklarını ve bu konuda çaba gösterilmesini istemişlerdir. FNV Heyeti Başkanı Cees Commandeur ve diğer Heyet üyeleri Hollanda'daki Türk İşçi çocuklarının okullarda öğretim ve mesleki eğitimden geçirilmeleri konusunda, kendilerine maddi yardım sağlanacağını ve bu yardımlardan Türk işçilerinin de faydalanacağını belirtmişlerdir. Bu amaçla kendilerinin bir plân hazırlığını belirten FNV Heyeti mensupları, Hollanda'daki Türk işçi çocuklarının Hollanda toplumuna yabancı kalmamalarının sağlandığını ve bu amaçla çalışmalara girişildiğini söylemişlerdir. FNV'nin bu girişiminin Türk çocuklarının eğitimi konusunda ve özellikle Türkçe eğitimleri konusunda ortaya çıkan probleminin hallinde faydalı sonuçlar getireceği belirlenmiştir. Ancak taraflar bu tür çalışma ve yardımların genişletilmesini ve sürekli olarak yapılmasını uygun bulmuşlardır.

TÜRK-İŞ ve FNV Hollandada hazırlanan bu plân çerçevesinde, Türkçe eğitim için Türkiye'den, yanlı düşünmeyen öğretmelerin gönderilmesi görüşünde birleşmişlerdir. FNV heyeti Hollanda'ya gönderilecek Türk öğretmenlerinin objektif görüşlü olanlar arasından seçilmesi konusunda, TÜRK-İŞ'in de yardımcı olmasını istemiştir.

Bazı yakınmaları değerlendiren taraflar, öğretmenlerin normal derslerin yanısıra kendilerine verilen yetkiyi ideolojik açıdan kötüye kullanmamalarının sağlanmasını istemişlerdir.

FNV HEYETİ, İŞÇİ ÇOCUKLARININ EĞİTİMİ KONUSUNDA DA ETKİN GİRİŞİMLERDE BULUNDU.



TÜRK-İŞ ve FNV Türk işçilerinin diğer sorunları üzerinde de durarak özellikle emeklilik muamelelerinin bürokratik engellere takılmadan Türk işçileri lehine rahatlık ve kolaylık içinde halli gerektiğini ortaya koymuşlardır. Bu görüşmeler esnasında, Türk ve Hollanda Sosyal Güvenlik mevzuatının birbirine aykırı yönleri tesbit edilmiş ve bu farklılığın çalışanlar lehine giderilebilmesi için eksperler düzeyinde çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir. Bu konuda TÜRK-İŞ'in geçtiğimiz yıl içinde diğer Batı Avrupa Sendikaları ile yapmış olduğu yazışmalardan da yararlanılması teklifi benimsenmiştir. Bu konuya, bu açıdan çok yönlü olarak bir çözüm getirilmesinde fayda olacağı belirtilmiştir.

TÜRK-İŞ/FNV TOPLANTISINA KATILAN KONUK HEYET MENSUPLARI (Üstte) TÜRK-İŞ HEYETİ (Altta)



TERÖR OLAYLARINI KINAMA

TÜRK-İŞ ve FNV Heyetleri, Türkiye ve Türkiye dışındaki terör ve şiddet olaylarından da kaygı duyduklarını dile getirmişlerdir. Her iki teşkilâtın, bu gibi eylemlere şiddetle karşı olduğu vurgulanmıştır. TÜRK-İŞ ve FNV sendikal hak ve özgürlüklere karşı girişilecek her türlü baskı hareketini de benimsemediklerini belirtmişlerdir.

TÜRK-İŞ ve FNV aşırı sağ ve aşırı sol grupların yarattığı terör olaylarına ve huzursuzluklara da değinmişlerdir.

FNV Heyeti, kendilerine bozkurt adı verilen ve aşırı sağ görüşlü olduğu ifade edilen bir gurubun, Hollanda'da zaman zaman baskı ve şiddet eylemlerine girişmelerinden yakınmıştır.

Her iki kuruluş, dünyanın bir çok ülkesinde tedirginlik yaratan her türlü terör ve kaba kuvvetin, ister sağdan, ister soldan gelsin tümü ile karşısında olduklarını da belirtmişlerdir. TÜRK-İŞ ve FNV, bu tür terör olaylarını plânlayan ve yapan guruplara karşı, kanunların en etkin ve süratli biçimde uygulanması görüşünde birleşmişlerdir.

TÜRK-İŞ ve FNV, bu toplantının her iki kuruluş için çok yararlı olduğunu belirterek mevcut sendikal ilişkilerin daha da geliştirilmesi ve işbirliğinin olumlu açıdan sürdürülmesi görüşünde birleşmişlerdir.

URAL YAMAÇ UNESCO ENFORMASYON İHTİSAS KOMİTESİNE SEÇİLDİ

Konfederasyonumuz Basın Danışmanı Ural YAMAÇ, (Birleşmiş Milletler Eğitim, ve Kültür Kurumu) UNESCO-nun Türkiye Milli Komisyonu Enformasyon İhtisas Komitesine seçilmiştir.

UNESCO Milli Komisyonu Enformasyon İhtisas Komitesine seçilen diğer üyeler şunlardır.

«Samim Tara, Ramazan Gökalp Akın, Beyhan Cenkçi, Mustafa Zeki Demir, Sami Karaören, İsa Erkunt Öner, Prof. Suat Sinanoğlu, Acar Şölen, Erdoğan Tamer, Selahattin Telser ve Ayhan Yalçın.

UNESCO Milli Komitesi Enformasyon İstisas Komitesi ilk toplantısını, Ankara'da, Milli Komisyon bürosunda yapmıştır.



BÖLGE ÇALIŞMA MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN KARARI, YASA'DA ÖNGÖRÜLEN BELGELERE DAYALI DEĞİLSE GEÇERLİ OLAMAZ

ANKARA DÖRDÜNCÜ İŞ MAHKEMESİ :
E. 1979/233 D. İş
K. 1979/16 D. İş
T. 3.7.1979

ÖZET : Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün verdiği yetki kararı, Yasa'da öngörülen belgelere dayandırılmamışsa, geçerli olamaz.

DAVA : Muhteriz sendika vekilinin verdiği dilekçe üzerine; itiraz niteliğine göre duruşma sonunda :

İstem : Muteriz vekili, itiraz dilekçesinde belirttiği nedenlere göre, MKE Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı Gazi Fişek Fabrikası işyeri için Ankara Bölge Çalışma Müdürlüğü'nce verilen 28.5.1979 tarih ve 1979/176 sayılı kararın iptaline karar verilmesini talep ve dava etmiştir.

Yanıt : Davalı Türk M. - İş Sendikası vekili, dosyada mübrez cevap layıhasında; itiraz dilekçesinde belirtilen iddiaların varit olmadığını, Bölge Çalışma Müdürlüğü kararının yasalara uygun olduğunu ifade ile, itirazın reddine karar verilmesini def'an talep etmiştir.

T.M. İş Sendikası, yapılan tebligata rağmen duruşmayı takiple, tahkike değer bir def'i belirtmemiştir.

Gerekçe : İtirazla ilgili işlem dosyası celp edilmiştir.

Taraflar, prosedür dosyasında mübrez delillerden ayrı delil ikame etmemişlerdir.

Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün yetki uyuşmazlığını irade beyanına göre çözümlediği konusunda taraflar arasında ihtilaf bulunmamaktadır.

275 sayılı Yasa'nın 11 ve 12. maddelerinde, çağrı yetkisi konusundaki uyuşmazlıklar ve bu uyuşmazlıklarda izlenecek prosedür belirtilmiştir.

275 sayılı Yasa'nın 11. maddesinde, İş Mahkemeleri'nin İtiraz hakkında karar vereceği özellikle tasrih edilmiştir.

İtiraz hakkında karar vermek, itiraz haklı görülürse itiraz konusu kararın kaldırılması; İtiraz haklı görülmezse itirazın reddi anlamına gelir.

275 sayılı Yasa, itirazın esası hakkında karar verme imkânını, İtirazı tetkik eden merciye tanımamıştır.

Gerek Hukuk Usulü Mahkemeleri Kanunu'nda, gerekse İş Mahkemeleri Kanunu'nda, itiraz halinde mahkemelerin itirazın esası hakkında karar vereceği konusunda bir hüküm de bulunmamaktadır.

Ceza Mahkemeleri Usulü Kanunu, bu konuda ayrık bir hüküm getirmiş, Hukuk Usulü Mahkemeleri Kanunu ise 433. maddesinde bazı hallerde esas bakımından Yargıtay'ın karar verebileceğini belirtmiştir.

Belirtilen yasa hükümleri - ne göre, muteriz sendikanın, yetkili sendikanın tayini konusundaki talebi; İş Mahkemeleri' nin görevine giren bir talep niteliğinde bulunmamaktadır.

274 sayılı Yasa'da sendika üyeliğinin kazanılması ve sendika üyeliğinin kaybedilmesi koşulları belirtilmiştir.

Çoğunluğun tesbitinde 274 sayılı Yasa ile öngörülen koşullara göre işlem yapılması gerekir. 274 sayılı Yasa'da toplu iş sözleşmesi bağıtlamağa yetkili sendikanın, irade beyanı sureti ile tesbit olunacağı hakkında bir hüküm de yoktur. Yasa koyucu, çiğunluğun ne suretle tesbit edileceğini belirttiği cihetle, bu konuda bir boşluk bulunduğu da iddia edilemez.

İtiraza konu, Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün kararı hakkında, davalı T. - İş Sendikası'nın, süresinde İş Mahkemesi'ne itiraz ettiği, 8. İş Mahkemesi'nde davalı T.M.İş Sendikası'nın itirazının kabul edilerek 28.6.1979 tarihinde 1979/305, 1979/9 nolu kararla, Bölge Müdürlüğü'nün, 28.5.1979 tarih ve 1979/176 sayılı kararının iptaline karar verildiği tesbit olunmuştur.

İddia ve def'iye, mübrez belgelere göre, İtiraz konusu Bölge Çalışma kararı olmadığı, davalı T.M. - İş Sendikası'nın itirazı üzerine 28.6.1979 tarihinde 8. İş Mahkemesi'nce, Bölge Çalışma Müdürlüğü kararının iptaline karar verildiği, muteriz T. Y.M.-İş Sendikası yönünden de aynı yasal iptal nedenlerinin mevcut olduğu,

275 sayılı Yasa'da, İş Mahkemeleri'nin itirazı karara bağlayacağı belirtildiği, 275 sayılı Yasa, itirazın esası hakkında karar verme görevini İş Mahkemeleri'ne tanımadığı, toplu iş sözleşmesini bağıtlamağa yetkili işçi mesleki teşekküllerinin tesbitini yasanın Bölge Çalışma Müdürlükleri'ne tanıdığı,

Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün kararını; yasada öngörülen bel-

gelere göre vermeyip, yasa ile kabul edilmeyen esasları izleyerek verdiği, bu nedenle muteriz sendikanın itiraz yerinde görüldüğü cihetle; itirazın kabulü ile Ankara Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün 28.5.1979 tarih ve 1979/176 sayılı kararının kaldırılmasına, işlem dosyasının Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne iadesine karar verilmesi, usul ve kanuna uygun görülmüştür.

KARAR : Gerekçesi yukarıda arz ve izah edildiği üzere;

1 — Mübrez belgelere, belirtilen yasa esaslarına göre, muteriz sendikanın itirazının kabulü ile, Ankara Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün 28.5.1979 tarih 1979/176 sayılı kararının kaldırılmasına,

2 — İşlem dosyasının, kararla birlikte Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne iadesine,

3.7.1979 tarihinde muteriz Sendika vekili ile, Türk M. - İş Sendikası vekilinin yüzlerine karşı, T.M. - İş Sendikası'nın gıyabında kesin olarak verilen karar alenen ve usulen tef'him olundu. 3.7.1979

ASKERLİKTE GEÇEN SÜRENİN İNTİBAKTA DEĞERLENDİRİLMESİ GEREKİR

DANIŞTAY ONUNCU DAİRESİ :
E. 1976/1899
K. 1977/1479
T. 28.9.1977

ÖZET : Muvazzaf ve ihtiyat askerlikte geçen sürelerin, yasa gereğince yapılan intibaklarda değerlendirilmesi gerekir. Değerlendirme yapılırken, bu sürelerin borçlanılıp borçlanılmadığına bakılmaz.

DAVA : PTT K. Merkez memuru iken, 8.6.1974 gününde isteği ile emekliye ayrıldığından bahisle 1897 sayılı Yasa gereğince yapılan intibakında askerlik süresinin değerlendirilmemek suretiyle fiilî hizmetinin eksik hesaplanması yolundaki davalı idare işleminin iptali isteminden ibarettir.

Türk milleti adına hüküm veren Danıştay Dokuzuncu Dairesi'nce işin gereği düşünüldü :

KARAR : Dava dosyasının ve T.C. Emekli Sandığı'ndan getirilen davacıya ait tahsis dosyasının incelenmesinden, PTT K. Merkez memuru iken 8.6.1974 gününde emekliye ayrılan davacının, 1897 sayılı Yasa uyarınca yapılan intibakında, davalı idarece; 15.9.1947 - 31.12.1949 günleri arasında Posta Memurluğunda geçen 2 yıl 3 ay 16 gün ile bu süreye ait 4 ay fiilî hizmet süresi zammı, 1.1.1947 - 15.9.947 günleri arasında adaylıkta geçen borçlandığı 8 ay 15 gün, 1.1.1950 - 30.6.1974 günleri arasında PTT mensubu olarak geçen 24 yıl 6 ay ile bu süreye ait 4 yıl 1 ay fiilî hizmet süresi zammı olmak üzere toplam 31 yıl 11 ay 1 günlük hizmet süresinin değerlendirildiği, ancak 1.5.1943 - 6.12.1944 günleri arasında muvazzaf askerlikte ve 20.3.1945 - 21.10.1946 günleri arasında ihtiyat askerlikte geçen sürelerin 1623 sayılı Yasa hükümleri gereğince borçlanılmamış olduğu gerekçesiyle intibakta değerlendirilmediği anlaşılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine, Bazı Maddelerinin Kaldırılmasına ve Bazı Maddeler Eklenmesine Dair 12 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkındaki 1897 sayılı Yasa'nın ek geçici 2. maddenin (B) fıkrasındaki 18 yaşın bitirilmesinden sonra, 87. maddede belirtilen kurumlarda geçen başarılı hizmet sürelerinin değerlendirileceği belirtildikten sonra (C) fıkrasında da hangi görevlerde geçen sürelerin (B) fıkrasında açıklanan sürelere ekleneceği sayılmıştır .Bu fıkranın (c) bendinde; hazırlık kıtası ile okul dönemi dahil yedek subaylıkta (Muvazzaflık dışında geçen süre dahil) yedek subay öğretmenlikte, muvazzaf ve ihtiyat erlikte geçen sürenin intibakta değerlendirileceği öngörülmüştür.

Yukarıda belirtilen bent hükmünde muvazzaf ve ihtiyat erlikte geçen sürenin intibakta değerlendirilmesi, bu sürenin borçlandırılmış olması koşuluna bağlanmadığı gibi, 1623 sayılı Yasa'nın öngördüğü borçlanma memuriyet intibakına ilişkin bir işlem bulunmayıp, emeklilik fiilî hizmet süresine eklenecek süreye ilişkin bir işlem olduğundan, 1897 sayılı Yasaya göre değerlendirilecek askerlik süresinin borçlandırılmış olup olmaması, bu yönden yasal bir değer ifade etmemektedir.

Açıklanan nedenlerle, davacının 1.5.1943 - 6.12.1944 günleri arasında muvazzaf askerlikte, 20.3.1945 - 21.10.1946 günleri arasında ihtiyat askerlikte geçen sürelerinin, 1897 sayılı Yasa gereğince yapılan intibakında değerlendirilmesi gerekirken, sırf bu sürelerin borçlandırılmamış olması gerekçesiyle değerlendirilmemesi yolunda tesis edilen davalı idare işleminin iptaline, getirtilen dosyanın iadesine, 28.9.1977 gününde oybirliğiyle karar verildi.

ESKİ KIDEMLERİN ÖDENECEĞİ SÖZLEŞME İLE KABUL EDİLMİŞSE İSTİFADAN ÖNCEYE İLİŞKİN KIDEM ÖDENCESİ İSTENEMEZ

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ :

E. 1979/50
K. 1979/575
T. 10.1.1979

ÖZET : İşçi, son kez girdiği işte, eski kıdemlerini de sözleşme ya da toplu iş sözleşmesi ile işverene kabul ettirmemişse, istifadan önceye ilişkin kıdem ödencesini isteyemez.

DAVA : Davacı, kıdem tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmekle, dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Davacı, kıdem tazminatı istemiştir. Mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Gerçekten davacı, bu işyerine 1965 yılında girmiş ve 1974 tarihinde istifaen ayrılmıştır. Şayet davalı, bu işçiyi son defa işe alırken eski kıdemlerini de ödeyeceğini sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile kabul etmemiş ise, istifadan önceye ait kıdem tazminatını alamaz. Mahkemenin başka bir görüşle isteği hüküm altına alması, bozmayı gerektirir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın, yukarıda gösterilen sebepten davalı yararına BOZULMASINA 10.1.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

«FAZLA ÇALIŞMA»'DAN SÖZ EDEBİLMEK İÇİN, ÇALIŞMANIN, İŞVERENİN İSTEK VE İRADESİ İLE OLMASI GEREKİR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ :

DAVA : Davacı, fazla çalışma parasının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Fazla çalışmadan söz edilebilmek için, çalışmanın işveren istek ve iradesi ile olması gerekir. Devlet dairelerinde pazar gününün yanında Cumartesilerin de hafta tatiline katılmasından sonra da mesai saatleri 8.30 — 12 13 — 17.30 olarak düzenlenmiş, ancak davacının, sabahları 1,5 saat önce gelmesi karşılığı olarak ta akşamları 1,5 saat önce gitmesi uygun görülmüştür.

Nitekim dava dilekçesinde, 1977 Mayıs ve Haziran aylarında 1,5 saat erken gittiklerini kabul etmişlerdir. Ondan sonra bu erken gitmenin işveren tarafından kaldırıldığı açıkça belirtilmediğine göre, işçinin kendiliğinden diğer memurlarla beraber 17.30'a kadar kalması, fazla çalıştığının kabulünü gerektirmez.

Diğer taraftan, idareden gelen 16.2.1979 tarih ve 650 sayılı cevabi yazının 2 nolu bendinde, hak isteme, 1.7.1977 — 1.5.1978 tarihleri arasında sabahları bir süre erken gelmesine karşı, akşamları bir süre erken bırakılmakta olduğu bildirilmiştir. Bunun aksi, yukarıda açıklandığı üzere inandırıcı ve kesin delillerle kanıtlanmamıştır.

Bu durumda davacının reddi gerekirken, yazılı düşünce ile kabulü isabetsizdir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebepten davalı yararına BOZULMASINA 17.9.1979 gününde oybirliğiyle karar verildi.

ÜÇ YIL SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ, İKİ BUÇUK YIL ÖNCE HAKSIZ OLARAK BOZULURSA, İŞÇİ, SÖZLEŞMEDEKİ ÜCRETİNİ İSTEYEBİLİR

YARGITAY DOKUZUNCU HUKUK DAİRESİ :

DAVA : Davacı, üç yıllık maaş karşılığının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Hüküm, süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmekle dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü :

KARAR : Taraflar arasında üç sene süreli bir iş sözleşmesi mevcuttur. İşveren, haklı bir sebep olmaksızın mukavelenin bitiminden iki buçuk sene önce sözleşmeyi bozmuştur. Bu durumda davacı, mukaveledeki ücretini isteyebilir. Ancak, geriye kalan sürenin uzun olması dolayısıyla, BK'nun 325 maddesi geregince davacının işi yapmadığından dolayı tasarruf ettiği, yahut diğer bir iş ile kazandığı, veyahut kazanmaktan kasten feragat eylediği şeyi mahsup ettirmek zaruridir. O halde, davacının BK'nun 325 maddesi uyarınca, sözleşmenin bozulmasından sonra arta kalan süre için kazandığı veya kazanması gereken bir meblağı elde edip etmeyeceği hususu araştırılarak sonucuna göre bir karar verilmesi gerekirken, isteğin tamamına hükmedilmesi, bozmayı gerektirir.

SONUÇ : Temyiz edilen kararın, yukarıda gösterilen sebepten, davalı yararına BOZULMASINA 6.3.1979 gününde oybirligiyle karar verildi

Kıdem Tazminatı, Sözleşme Farkları ve İkramiyeler nedeniyle

Kamu Kuruluşlarının Sendikalara 5 Milyar Lira Borcu Var...

FARKLARIN KISA SÜREDE ÖDENMESİ BEKLENİYOR...

TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların kamu kuruluşlarından; kıdem tazminatları, toplu sözleşmelerden doğan ücret farkları ve ikramiyeler nedeniyle 5 milyar lira dolayında alacaklı oldukları açıklandı. Başbakan Süleyman DEMİREL'in de TÜRK-İŞ yöneticilerine bu alacakların Mart ayı içinde ödeneceği vaadinde bulunduğu bildirildi.

TÜRK-İŞ'e bağlı 4 sendikanın kamu kuruluşlarından almaları gereken miktarlar şöyle : Maden Federasyonu 2 milyar 310 milyon, DYF-İŞ 1 milyar 250 milyon, Türk Metal 1 milyar, Ulaş-İş Sendikası ise 750 milyon lira.

MADEN FEDERASYONU :

Kamu kesiminden en çok alacağı bulunan Maden Federasyonu yetkililerinin yaptıkları açıklamada, 2 milyar 310 milyon liranın Zonguldak ve Ereğli Kömür İşletmelerinde çalışan üyelerine ait olduğu kaydedildi. Federasyon yetkilileri, bu alacağın, 1978 yılında imzalanan toplu sözleşmelere göre, işçilere ödenmesi gereken 260 milyon liralık kıdem tazminatıyla, 2 milyar 50 milyon lira tutarındaki ücret farklarından oluştuğunu ifade ettiler.

DYF-İŞ

Devlet Demiryolları İşletmesinde yetkili DYF-İŞ'in 1979'da imzaladığı toplu sözleşme nedeniyle doğan ücret farklarının 1 milyar 250 milyon lira dolayında olduğu bildirildi. DYF-İŞ Genel Başkanı Şerafettin Akova, bu miktarın 500 milyon lirasının işçilere ödendiğini açıkladı.

TÜRK METAL SENDİKASI

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek de, Maden Tetkik Arama Enstitüsü/MTA'nda imzalanan toplu iş sözleşmesinden sonra ortaya çıkan zam farklarının 1 milyar lira olduğunu söyledi.Özbek, hükümet temsilcilerinin, bu farkların Mart ayı içinde ödeneceğini bildirdiklerini ifade etti.

DENİZ ULAŞ-İŞ

Deniz Ulaş-İş Sendikası'nın Denizcilik Bankası ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı işyerlerinde imzaladığı toplu iş sözleşmesinden dolayı ücret farkı alacağı 750 milyon lira dolayında bulunuyor.

TÜRK METAL SENDİKASI İLE MESS'E BAĞLI 26 İŞYERİNDEKİ 10 BİN İŞÇİYİ KAPSAYACAK GRUP SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİNDE ANLAŞMA SAĞLANAMAYARAK UYUŞMAZLIĞA GİDİLDİ

TÜRK-İŞ'e bağlı TÜRK METAL Sendikası ile Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında, 26 işyerinde çalışan yaklaşık 10 bin işçiyi kapsayacak grup sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış ve uyuşmazlığa gidilmiştir.

TÜRK METAL Sendikası Genel Başkan Vekili ve Toplu Sözleşme Dairesi Başkanı Ergül ÖZŞAHİNER, konu ile ilgili olarak şu açıklamada bulunmuştur:

«— Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS) ile TÜRK METAL Sendikamız arasında, 26 işyerinde çalışan yaklaşık 10 bin üyemiz işçi için yapılan grup sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmadığından uyuşmazlığa gidilmiştir.

Çağrı süreleri dışında altı aya yakın bir zamandır devam eden görüşmelerin olumlu bir sonuca ulaşmamasının başlıca nedeni, MESS ve ideolojik Sendikacılık yapan Maden-İş'in, sözleşme düzenini masadan alıp, basın yoluyla kamuoyu önünde sözleşme yapar bir şekle taşırmış olmalarıdır. Bu tutum ve davranış, bize göre yanlıştır, hatalıdır ve her şeyden önce yasa ve mevzuatın dışına çıkmadır. Toplu sözleşme düzeninin başlıca özelliği, tarafların bir masa başında oturarak pazarlık yapmalarıdır.

MESS yetkilileri, bir yandan «Biz ne verirsek verelim Maden-İş kabul etmeyecektir. Çünkü, Maden-İş'in amacı sözleşme yapmak değildir, ideolojiktir.» derken, diğer yandan, bize getirdikleri tekliflerde samimi olmamışlardır.

Anlaşmazlığımız genelde parasal konularla ilgilidir. MESS'e götürdüğümüz teklifler, günümüzün şartları içersinde makuldür ve samimidir. Tekliflerimizde abartılmış rakamlar yoktur. İşçilerimizin kutsal alınterlerinin karşılığını almalarını başlıca hedef sayan bir Sendika olarak, samimi ve makul olan tekliflerimiz çerçevesinde grup sözleşmesini imzalamaktan mutluluk duyardık.»

THY UYUŞMAZLIĞI

HAVA-İŞ THY'de GREVE BAŞLADI, İŞVEREN DE LOKAVT UYGULADI...

HAVA-İŞ, LOKAVTIN YASALARDAN ÇIKARILMASI İÇİN CUMHURBAŞKANINA BAŞVURDU...

TÜRK-İŞ'e bağlı Türkiye Sivil Havacılık Sendikası (HAVA-İŞ) 17 Şubat 1980 gece saat 24.00 den itibaren İstanbul Yeşilköy Havalimanında greve başladı. 1 Ekim 1979 tarihinden bu yana sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerinin, işverenin katı tutumu yüzünden anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine Hava-İş Sendikası, Türk Hava Yolları işyerlerinde aldığı grev kararını Yeşilköy Havalimanında uygulamaya başladı. Bunun üzerine işveren durumundaki Türk Hava Yolları Genel Müdürlüğü de tüm işyerlerinde lokavt ilân etti.

5 ay süren toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine Hava-İş Sendikasınca alınan grev kararı, Bakanlar Kurulu tarafından 1 ay süre ile ertelenmiş, ancak sendikanın, ertelemenin haklı olmadığını gerekçeleriyle birlikte açıklayarak Danıştaya başvurması ve Danıştayın Sendika lehine karar vermesiyle grev 17 Şubat 1980 günü gece saat 24.00 den itibaren Yeşilköyde uygulamaya kondu.

ÖZTÜRK'ÜN AÇIKLAMALARI

Konu ile ilgili olarak, Ankara'da bir basın toplantısı düzenliyen Hava-İş Sendikası Genel Başkanı İbrahim Öztürk, Ulaştırma Bakanlığının ve THY Genel Müdürlüğünün yaptığı açıklamalarda yanlış bilgiler bulunduğunu belirterek, «THY işçilerinin kamuoyuna aksettirildiği gibi astronomik ücretler almadığını, aksine diğer işkollarına oranla çok daha az ücretlerle çalıştıklarını» belirtti. Öztürk, kanıt olarak çeşitli ücret bodrolarını da basın mensuplarına gösterdi ve lokavt uygulamasını sert biçimde eleştirdi.



CUMHURBAŞKANINA YAPILAN BAŞVURU

Hava-İş Sendikası Ankara Şube başkanı Nurettin Albayrak ise Cumhurbaşkanı, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanı ile tüm siyasi parti genel başkanlarına gönderdiği tegrafta, lokavt'ın yasalardan çıkarılması için girişimlerde bulunulmasını istedi. Albayrak, bu telgrafında özellikle devleti temsil eden işverenlerin devleti temsil ettiklerini unutarak, bir otobüs işletmesinin sahibi gibi davranamıyacaklarını vurguladı ve sonuç olarak lokavt ilân etmelerini kınadı.

Dergimiz yayına girdiği günlerde, yeniden müzakerelere başlanması konusunda yumuşak bir ortamın gelişmesine rağmen, THY grevi ve buna karşı alınmış lokavt uygulaması sürüyordu.



KOOP-İŞ PANKOBİRLİK'TE GREVE BAŞLADI

KOOP-İŞ Sendikası ile yurt düzeyine yaygın 17 Pancar Kooperatifi adına Pankobirlik Genel Müdürlüğü ile sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine, daha önce alınan grev kararı 5 Mart 1980 günü uygulanmaya konuldu. Grev kararı Koop-İŞ Genel Merkezinde, tüm işyeri temsilcilerinin katıldığı toplantıda oybirliği ile alındı.

Koop-İş Genel Merkezi ise, konuya ilişkin olarak şu bildiriyi yayımladı :

«Grevimiz, yurt düzeyin çalışmalarını sürdüren ve yüzbinlerce pancar ekicisinin ortağı bulunduğu 17 Pancar Ekicileri İstihsal Kooperatifi işyerinde başlamıştır.

17 Kooperatif işvereni adına görüşmeleri sürdüren Pankobirlik Genel Müdürlüğü ücret, ikramiye, kıdem zammı, asgari ücret farkı, giyim ve aile yardımı gibi maddelerde gerçekçi bir yaklaşım göstermemiştir.

Fiyatların durmadan arttığı, devalüâsyonların daha da ufaladığı ücretlerle geçim dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Toplu iş sözleşmeleri yarını değil, bugünü bile kurtaramaz duruma gelmiştir.

LOKAVT'A HAYIR

Toplu sözleşme ve grev anayasal bir haktır. İşçinin en büyük güvencesidir. Lokavt ise, işçiyi işsizliğe, açlığın kucağına iten toplumsal bir suçtur. Anayasa'nın özüne ve temel ilkelerine ters düştüğü açıkca bilinen lokavt'ın son zamanlarda İktisadi Devlet Teşekküllerine kadar genişletilmesi endişe ile izlenmektedir. Pancar Kooperatifleri, yüzbinlerce pancar üreticisinin ortak malıdır. Hiç bir güç bu yetkiyi kendinde bularak kooperatifleri kapatamaz. İşverenlerin böyle bir uygulamaya gitmeyecekleri umudumuzu korumak istiyoruz.

Dileğ'miz, anlaşmazlıkların en kıza zamanda çözümlenmesi, üyelerimize daha insanca yaşama hakkının, pancar üreticilerine daha iyi hizmet götürme olanağının verilmesidir.»,

TEKSİF Sendikası'nın Sancak Tül Grevi İki Yılını Aştı...

TÜRK-İŞ'e bağlı Teksif Sendikasının, İstanbul'da bulunan Sancak Tül Fabrikasında 14 Şubat 1978 günü başlattığı ve yaklaşık bin işçiyle sürdürdüğü grev, iki yılını aşmış bulunmaktadır.

TEKSİF Genel Yönetim Kurulunca yapılan açıklamada, Sancak Tül grevinin Türk işçi sınıfının yüz akı olduğu belirtilerek, bu şanlı grevi yılmadan sürdüren yiğit Sancak Tül işçilerinin mücadelesinin 3. yıla girişi kutlanmış, ve ne pahasına olursa olsun grevin mutlaka zafere ulaştırılacağı vurgulanmıştır.

TEKSİF Genel Yönetim Kurulu, son zamlarda işçileri yasa dışı zeminlere çekip perişan eden yıkıcı zihniyete karşı, yasa içinde işçi sınıfı mücadelesinin en soylu örneği olarak Sancak Tül grevinin herkese ibret olmasını istemiştir.

TEKSİF Genel Yönetim Kurulunun açıklaması şöyledir :

«TEKSİF Sendikasının Sancak Tül fabrikasındaki grevi, iki yılını doldurmuş, üçüncü yıla girmiştir.

Sancak Tül işçileri, sendikamıza tek bir kuruş bile aidat ödemedikleri halde, şimdiye kadar kendilerine sendikamızca ödenen grev fonu ve diğer grev harcamaları 58 milyon lirayı geçmiştir. Grevde geçen işgünü toplamı da, iki yıl sonunda 700 bin işgününü bulmaktadır.

Sancak Tül grevi süresince, diğer işyerlerinde ikişer sözleşme yapılmış, işçilere yeni haklar sağlanmıştır. Buna rağmen Sancak Tül işvereni işçilerin sendikalaşma hakkını tanımamakta ve sözleşme yapmamakta direnmektedir.

Sancak Tül işçileri, TEKSİF içinde örgütlenmek ve greve gitmek için yirmi yıl sabırla mücadele etmişler ve çok büyük zorluklara göğüs germişlerdir. İki yıl önce greve başlarken, «grevde yirmi yıl sürse yine mücadeleye devam edeceğiz» diye söz veren işçiler şimdi bu sözlerine sadık kalıyorlar, bütün ekonomik zorluklara göğüs geriyorlar, şanlı grevlerini yasal sınırlar içinde zafere kadar sürdürmek için azimlerini her geçen gün daha da tazeliyorlar.

Sancak Tül işçilerinin şanlı grevinin üçüncü yılı, kutlu olsun..»



AĞAÇ - İŞ SENDİKASI'NIN SİMAV SETAŞ İŞYERİNDEKİ GREVİ SÜRÜYOR

AĞAÇ-İŞ Sendikasının Simav'daki Setaş Kontraplak kaplama ve Yonga Levha Fabrikasında 15.2.1980 tarihinde başlattığı grev sürmektedir. Birinci dönem toplu iş sözleşmesinin sona ermesiyle başlatılan müzakerelerde işveren, günün ekonomik gerçeklerine uygun bir ücret artışı sağlamayı reddettiği gibi, iş güvenliğine ilişkin tüm isteklere de karşı çıkmış, böylelikle Setaş işyerindeki 204 AĞAÇ-İŞ üyesi işçi için grev kaçınılmaz olmuştu.

Grevin ilk günü grevci işçilerle konuşan AĞAÇ-İŞ Genel Başkanı Kemal SARISOY, grev öncesinde işçileri işten çıkarma tehditleri savuran işverenin iş güvenliği hükümlerine karşı çıkarak gerçek niyetini bir kez daha ortaya koyduğunu belirtmiştir. SARISOY, Setaş'ta iş güvenliği ve günün ekonomik gerçeklerine uygun bir ücret artışı sağlanıncaya dek grevin sürdürüleceğine işaret etmiştir.



ADANA'DAKİ EYLEM

DENİZCİER, ADANA SİGARA FABRİKASINDA YANILTILARAK YASA DIŞI EYLEME GEÇİRİLEN İŞÇİLERİN DERHAL İŞBAŞI YAPMALARINI İSTEDİ...

BU İŞYERİNDEKİ GREV 6 MART GÜNÜ SONA ERDİ...

TÜRK-İŞ ve TEK GIDA-İŞ Sendikası Genel Başkanı İbrahim DENİZCİER, geçtiğimiz günlerde Adana Sigara fabrikasında, TEK GIDA-İŞ Sendikası Genel Merkezinin talimatı alınmadan, grev adı altında prosedür dışı direnişe geçirilen işçilerin, derhal işbaşı yapmalarını istemiştir.

İbrahim DENİZCİER, Tekel Genel Müdürlüğü ile halen 747

işyerini kapsayan 75 bin işçi adına işkolu düzeyinde Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinin, 3 Mart'ta başlatıldığını da bildirmiş ve özetle şunları söylemiştir :

«Tekel Genel Müdürlüğü ile Sendikamız arasında yürütülen İşyeri Toplu İş Eözleşmesi mükereleri, bundan bir süre önce, uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve TEK GIDA-İŞ Sendikası Genel Merkezi olarak, bu işyerlerine ait fabrikalarda grev kararı alarak, işyerlerinde ilân etmiştir.

Ancak, grevin başlatılması için Genel Merkezin şubelerine grevin başlatılacağı gün ve saate ilişkin talimatı göndermeden Adana Sigara Fabrikasında çalışan işçi arkadaşlarımız bir takım işçi duşmanları tarafından oyuna getirilerek yasal grev kararımızı, yasa dışı bir eyleme dönüştürmüşlerdir.

Bu hareket, grev olmayıp prosedür dışı bir eylemden ibarettir. Sendikamız İşkolu düzeyindeki sözleşmelerin devam ettiği bu sırada, gerektiği zaman yalnızca Adana Sigara Fabrikasında değil, tüm yurtta ve tüm işyerlerinde grevi başlatacak ve yürütecek güçtedir.

Durum böyle iken, bazı politikacıların da, istismarına yol açan bu direnişin en kısa zamanda sona erdirilmesini ve arkadaşlarımızın işbaşı yapmasını istemekteyim. Çünkü, yasalara uygun olarak grevimizi başlatma imkânımız, bu eylemle ortadan kaldırılmak istenmekte ve böylece üyelerimizi savunmamız güçleştirilmektedir.

Sonuçta, işçi aleyhine tezahür edecek bu gibi hareketlerden kaçınılması ve Genel Merkezin talimatının dışına çıkılmamasını da önemle hatırlatmak isterim.»

GREV SONA ERDİ

Daha sonra, Adana İş Markemesi'nin verdiği bir karar üzerine, bu işyerindeki grev sona erdi ve işçiler, 6 Mart günü işbaşı yaptılar.

EKONOMİK RAPOR

YUNANİSTAN İTALYA VE İSVİÇRE, BİZDEN, CAM EŞYA ÇAY VE PAMUK ALMAK İSTİYOR

Mersin Ticaret ve Sanayi Odası'ndan edinilen bilgilere göre, Yunanistan ve İtalya'dan bazı fırmalar, ülkemizden camdan mamul eşya, pamuk, kadife ipliği ve çeşitli kumaş almak istemişlerdir. İlgililer, pamuk ihraç kurunun düşük olması nedeniyle özel sektöre bağlı firmaların pamuk talebini karşılamayacaklarını, ancak ANTBİRLİK ve ÇUKOBİRLİK'in bu isteğe cevap verebileceklerini belirtmişlerdir.

Öte yandan, ÇAYKUR Genel Müdürü yaptığı açıklamada, İsviçre'ye bu yıl içinde 10 bin ton yeşil çay satılacağını bildirmiştir. Genel Müdür, bağlantısı yapılan yeşil çayın Rize'de Camidağı Fabrikası'nda monte edilen makinalarla üretileceğini ve kilosunun 1 dolar 5 sentten İsviçre'ye satılacağını da sözlerine eklemiştir.

Ayrıca Türkiye'den çay satın almak isteyen ülkelerin temsilcilerinin Çay-Kur Genel Müdürlüğü yetkilileri ile görüşmeler yapmak üzere Rize'ye geldiği bildirilmiştir. Çay-Kur Genel Müdürü çay dış satımı bağlantılarını gerçekleştirmek için Rize'ye Polonya, Hollanda, Irak, ve Mısır'dan heyetlerin geldiğini söylemiştir. Bu ülkelerle anlaşma yapılabildiği takdirde, derhal çay sevkine başlanacağını bildirmiştir. Çay-Kur Genel Müdürü yapılacak görüşmelerde bu ülkelere satılacak çaylar için iyi fiat alındığı taktirde, dış satımlarda vetersiz olan paketleme fabrikalarını takviye amacı ile elle paketleme işlemine de hız verileceğini sözlerine eklemiştir.

Çok şükür!.. TÜRK LİRASI YABANCI PARALAR KARŞISINDA DEĞER KAZANDI

PARAMIZIN DİĞER PARALARA KARŞI DEĞER KAZANMA ORANI, YÜZDE 2,1 İLE 5.5 OLDU

İçinde bulunduğumuz zor ekonomik koşullar yüzünden, yabancı paralar karşısında durmadan gerileyen Türk Lirası, yıllardanberi ilk defa değer kazandı.

Sürekli devalüasyonlardan sonra, Türk lirasının yabancı ülke paraları karşısında yüzde 2.1 ile 5.5 oranında revalüe edilmiş olması, ekonomik açıdan memnuniyet verici oldu.

5 Mart günü uygulamaya konulan bu revalüasyon kararı ile bir Türk Lirası, Batı Alman Markı karşısında 85, İngiliz Sterlin'i karşısında 110, Fransız Frangı karşısında 37 ve İsviçre Frangı karşısında ise, 241 kuruşluk bir değer kazanmış oldu.

Bu son uygulamayla paramız, sadece Amerikan Doları

karşısında sabit kalırken, uluslararası para piyasalarında Amerikan Dolarına nazaran değer kazanan Kanada Doları önünde ise, yüzde 1.3 oranında değer kaybetti.

Türk Lirasının, diğer yabancı paralar karşısında, 5 Mart tarihli uygulamadan sonra kazandığı değer miktarı şöyle olmuştur :

NORMAL KURLAR (TL.)

Dövizin Cinsi	Yeni
1 Avusturya şilini	555
1 Alman markı	3964
1 Belçika frangı	244
1 Danimarka kronu	1271
1 Fransız frangı	1691
1 Hollanda florini	3609
1 İsveç kronu	1669
1 İsviçre frangı	4123
100 İtalyan lireti	857
1 Kanada doları	6124
1 Sterlin	15840

GÜBRE VE HAMMADDELERİ İÇİN KULLANILAN KUR

1 Alman markı	3115
1 Avusturya şilini	436
1 Belçika frangı	192
1 Danimarka kronu	999
1 Fransız frangı	1329
1 Hollanda florini	2836
1 İsveç kronu	1311
1 İsviçre frangı	3240
100 İtalyan lireti	673
1 Kanada doları	4812
1 Sterlin	12445

YURT DIŞINDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN DÖVİZ ALIŞ FİYATI (FAİZ HARİÇ)

1 Avusturya şilini	416.26
1 B. Alman markı	2973.07
1 Belçika frangı	183.00
1 Danimarka kronu	953 27
1 Fransız frangı	1268.28
1 Hollanda florini	2706.81
1 İsveç kronu	1251.78
1 İsviçre frangı	3092.32
100 İtalyan lireti	642.76
1 Kanada doları	4593.11
1 Sterlin	11880.03

TPAO'NUN HAM PETROL ARAMA ÇALIŞMALARINA BU YIL HIZ VERİLECEK

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nın bu yıl ham petrol arama faaliyetlerini bütün bölgelere ve karasuları çerçevesine yönelteceği ve yerli kaynaklardan ham petrol elde etme olanaklarını «açıklığa» kavuşturmaya çalışacağı bilidirilmiştir.

TPAO tarafından bu konuda hazırlanan bir rapora göre, 1980 yılı içinde bütün hidrokarbon gereksiniminin özkaynaklardan en kısa sürede karşılanması ya da en azından petrol gereksiniminin büyük bir bölümünün özkaynaklardan sağlanması hedef alınmaktadır.

Raporda, TPAO'nun halen elinde 262 adet arama ve işletme ruhsatnamesi bulunduğu, 228 adet ruhsat alma başvurusunun yapıldığı ve böylelikle toplam arama ve işletme ruhsatnamesi sayısının 490 adete yükseltilmesinin amaçlandığı kaydedilerek, 1980 yılında yapılacak arama ve işletme faaliyetleri için tüm olanakların kullanılacağı ve 71 ekibin jeofizik alan çalışması yapacağı açıklanmaktadır.

Öte yandan, TPAO'nun halen 135 adet kara ve karasuları içinde, 110 adet karasuları dışında olmak üzere, toplam 245 arama ruhsatı bulunduğu, ayrıca SHELL şirketi ile 6 adet sahada «ortak» arama yaptığı, 11 adet de işletme ruhsatına sahip olduğu açıklanmıştır.

TPAO'nun bu yıl yapacağı arama ve işletme faaliyetleri için yaptığı 228 adet yeni ruhsatname talebinin 196 adedi karasuları dışında, 29 adedi kara ve kara suları içinde yapılacak arama faaliyetlerine yönelik olmaktadır.

Öte yandan, Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'na XI No'lu Diyarbakır Bölgesinde ve Diyarbakır ili sınırları içinde bulunan TPO/XI/D saha işaretli, 44.185 hektarlık alanda petrol arama çalışmaları yapması için, üç yıl süreli bir ruhsatname verilmiştir.

YENİ BİR TİP LASTİKLE BENZİN TÜKETİMİNDE % 4 TASARRUF SAĞLANIYOR

Bir lastik şirketi, Avrupa akaryakıt tüketminde yıllık 4 milyon ton tasarruf sağlayacak yeni bir lastik ürettiğini öne sürüyor.

P 8 adı verilen lastik dönme direncini, çelik gövdeli radyal lâstiklere oranla yaklaşık % 20, düz lastiklere oranla yaklaşık yüzde 40 civarında azaltıyor. Şirkete göre bu yüzde 4 oranında benzin tasarrufu sağlıyor.

Değişik boyutlarda olduğundan P 8 bugünkü otomobillerde kullanılamıyor ancak biri İtalyan biri İsveçli iki otomobil yapımcısı firmanın önümüzdeki haftalarda piyasaya P 8 lastikleri ile donanmış modeller çıkaracakları bildiriliyor.





YOL-KOOP'UN AMBLEMİ (Solda) VE KOOPERATİFİN SATIŞ MAĞAZALARINDAN BİRİ (Altta)

YOL - İŞ FEDERASYONU TARAFINDAN KURULAN "YOL - KOOP" HIZLA GELİŞİYOR



TÜRK-İŞ'e bağlı YOL-İŞ Federasyonu'nun 10 Temmuz 1979 tarihinde kurduğu YOL-İŞ Federasyonu Üyeleri Tüketim Kooperatifleri Birliği YOL-KOOP, kısa zamanda ülkemizin en büyük tüketici örgütü durumuna geldi.

YOL-İŞ Federasyonu tabanındaki kooperatifleşme hareketi, YOL-KOOP'un kuruluşu ile amacına ulaştı. Kuruluşundan hemen sonra çalışmalarına başlayan YOL-KOOP, ilk aşamada tarım satış kooperatifleri ve birlikleri ile kurduğu sağlam işbirliği sonucu, iki ay gibi kısa bir süre içerisinde 800 ton yağ dağıtımını gerçekleştirdi.

Karayolları, YSE, Toprak İskân, Yapı İşleri, Bayındırlık Bakanlığı, Demiryolları, Limanlar ve Hava Meydanları Genel Müdürlüklerinin 67 il içerisindeki 800 işyerinde çalışan toplam 150.000 işçi ve memurun örgütlendiği 20 bölgesel kooperatife hizmet götüren YOL-KOOP, geçtiğimiz Şubat ayı içerisinde Uluslararası Kooperatif Birliği (ICA)'ne de üyelik işlemlerini tamamladı.

TÜKETİM KOOPERATİFÇİLİĞİ İÇİN YENİ BİR MODEL

YOL-KOOP, ülkemiz koşullarına uygun yeni bir kooperatifleşme modeli geliştirmektedir. YOL-KOOP modeli ile, üç aşamalı olarak düşünülmüş kooperatif örgütlenme, iki aşamaya indirgenmiştir. 1163 Sayılı Kooperatifler Kanunu ile öngörülen birim kooperatif - bölge birliği - merkez birliği biçimindeki üçlü örgütlenme, YOL-KOOP modelinde bölge kooperatifi - merkez birliği olarak ikiye indirilmiş ve gereksiz formaliteler ile masraflar önlenmiştir.

YOL-KOOP'un örgütlenme modelini inceleyen yerli ve yabancı kooperatif uzmanları, işçi sınıfının bu modeli örnek alması halinde Türkiye'de çok güçlü bir kooperatifçilik hareketinin derhal uygulamaya aktarılabileceği görüşünde birleşmişlerdir.

OTOFİNANSMAN YARATILMASI VE KAMUNUN KATKISI...

YOL-KOOP modelinin bir diğer ilginç ve tutarlı yanı, ülkede ilkkez, kendi içinde bir otofinansman yaratan bir hareket olmasıdır. Bugüne kadar tüketim kooperatiflerinin gelişmesini engelleyen nedenlerin başında yer alan finansman sorunu, YOL-KOOP modeli ile aşılmaktadır.

YOL-İŞ Federasyonu bünyesinde, toplu sözleşme gereğince oluşturulan İş Riski Fonundan, YOL-KOOP'a 500 Milyon Liralık kaynak aktarılmıştır. Böylelikle, bir yandan kooperatif harekete finansal destek sağlanırken, diğer yandan da işçinin kendi tasarrufunun, yine kendi gereksinmelerinin karşılanmasında

kullanılması olanağı sağlanmış, sendikalar ile Federasyonun toplu sözleşmelerle gerçekleştiremediği hizmetlerin yerine getirilmesi de mümkün olmuştur.

YOL-İŞ Federasyonu'nun imzaladığı toplu iş sözleşmesi ile, kamu kaynaklarının kooperatifçiliğin geliştirilmesi yolunda kullanılması olanağı da yaratılmış ve Anayasa'nın 51. Maddesinde öngörülen Devletin kooperatifçiliği geliştirmesi ile ilgili ilkeye işlerlik kazandırılmıştır. Toplu sözleşme gereğince YOL-KOOP'un ve bağlı kooperatifler ile bu kooperatiflerin 800'den fazla satış şubesinde, işveren durumundaki kamu kuruluşlarının, depo, mağaza, eleman ve araçlarından ücretsiz yararlanılması, hareketin kısa zamanda gelişmesi ve hizmeti daha ucuza götürmesine olumlu katkılarda bulunmuştur.

6 AYDA NELER YAPILDI?..

YOL-KOOP, kuruluşundan sonraki ilk altı aylık dönemde, Türkiye'nin en uzak yörelerindeki üyelerine de ulaştırılmak üzere 1500 Ton margarin ve likit yağ, 50 Milyon Liralık çeşitli gıda maddesi, 25 Milyon Liralık temizlik maddesi, 20 Milyon Liralık dayanıklı tüketim malı ve 10 Milyon Liralık çeşitli okul kırtasiyesi dağıtmıştır. Toptan sağlanan tüm mallar ile özel olarak imal ettirilen maddelere % 2.5 masraf payı konularak kooperatiflere sevkedilmekte, kooperatifler de en çok % 5 masraf payı ile üyelerine ulaştırmaktadırlar. Ayda bir yayınlanan ve tüm işyerlerine gönderilen YOL-KOOP Gazetesinde malların satış fiyatları yayınlanmakta ve üyelerin kooperatifleri her an denetlemeleri sağlanmaktadır.

YOL-KOOP'un kuruluşu ve çalışmalarına başlaması ile, YOL-İŞ tabanındaki 150 bin işçi ve memurun yeni bir ekonomik güvenceye kavuşmaları sağlanmıştır.

YOL-KOOP'a bağlı kooperatiflerde
Bazı maddelerin satış fiyatları

Malın Cinsi	Perakende Satış Fiyatı (TL)
Baldo Pirinç (kg)	32.50
YOL-KOOP Havlu (40x80 cm)	64.50
Kuru Fasulye (Dermason)/kg	46.00
Makarna Filiz (1/2 kg)	11.50
Kırmızı Mercimek (Cilâlı)/kg	27.75
Sora Zeytini - Zeykoop/kg	100.00
Salça - Tukaş/kg	42.50
Sabun 1. Nevi Komili/kg	94.00
Sabun Yeşil - Kristal/kg	72.25
Deterjan Pop/Krem	72.50
Zeytinyağı - Komili/2kg.'lık	279.50
Ayçiçek yağları/kg	100.00
Aksu Battaniye, Battal/Ad.	2.420.00
Soba, Berk (Büyük Boy) / Ad.	3.676.50

DIŞTA OLUP BİTENLER

FRANSA'DA TÜRK İŞÇİLERİNİN AÇLIK GREVİ SONA ERDİ

Fransa.'da oturma ve çalışma izni alabilmek için Paris'te açlık grevine başlayan 17 Türk işçisi, Fransız yetkililerinin sınırdışı edilmeyecekleri yolunda güvence vermeleri üzerine 24 gün süren eylemlerine son verdiler.

Grevci işçiler, ilgili Fransız makamları ve kamuoyu nezdinde yeterli ilgiyi topladıklarını, amaçlarına yaklaştıklarını, bu nedenle açlık grevine son verdiklerini açıklarken, Fransız CFDT İşçi Sendikası ve Grevci Türk İşçilerini Destekleme Komitesi basına bir açıklama yaparak işçilerimizin sınırdışı edilmelerinin söz konusu olmadığını belirtti.

ALMANYA'DAKİ TÜRK İŞÇİLERİ LEHİNE GELİR VERGİSİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILDI

Federal Almanya Hükümeti nezdinde yapılan girişimler sonunda Federal Almanya Gelir Vergisi Kanununda Türk işçileri lehinde değişikliklerin yapıldığı bildirildi.

Konuyla ilgili olarak yapılan açıklamada, Türk işçilerinin hayat standardının üçüncü gruptan ikinci gruba yükseltildiği ve işçilerimizin Türkiye'deki yakınlarına yaptıkları yardımların vergiden muaf bölümünün kişi başına 1200 Mark'tan 2400 Mark'a çıkarıldığı kaydedildi.

Ayrıca, Türk işçilerinin Federal Almanya'daki ve Türkiye'deki evlerine yaptıkları harcamalar için de vergi iadesi uygulanmasına gidilmesinin kararlaştırıldığı açıklandı.

KÖLN TÜRKEVİ AYDA BİR KERE DANIŞMA GÜNÜ DÜZENLİYOR...

Köln Türkevi yepyeni bir çalışmayla Köln ve çevresinde yaşayan Türk işçilerine uzun zamandır beklenilen bir sosyal hizmet veriyor.

Köln Türkevinden yapılan açıklamaya göre, her ayın ilk Salı günü, işçilerin her konudaki sorunlarına çözüm bulmak amacıyla bir «Danışma Günü» düzenliyor. Çok sayıda Türk işçisinin yararlanabilmesi için saat 17.00 den itibaren başlıyan toplantıya Köln Başkonsolosluğunda görevli bazı uzmanlar katılıyor ve işçilerin çeşitli sorunlarını cevaplandırıyor.

Türkevi yöneticileri, Danışma Gününün tüm yurttaşlarımıza açık olduğunu belirtiyorlar.

SSK KONUT KREDİSİ 600 BİN LİRA OLDU

EMLÂK KREDİ VE BAĞKUR KREDİLERİ DE ARTTI...

Bakanlar Kurulu, mesken kredilerinin artırılmasına karar verdi. Bakanlar Kurulu kararı uyarınca, SSK mesken kredisinin 450 bin liradan 600 bin liraya çıkartıldığı açıklandı.

Bakanlar Kurulu toplantısından sonra yapılan açıklamada konuya ilişkin şu görüşlere yer verildi :

«Bakanlar Kurulu bu toplantısında memur, işçi, dar ve sabit gelirli vatandaşlarımızla esnaf ve sanatkarlarımızın süratle mesken edinmelerini sağlamak üzere mesken kredilerinin arttırılmasını kararlaştırmıştır. Buna göre kredilerin yeni şekli şöyledir :

a) Emlak Kredi Bankasınca açılan ferdi kredi 100 bin TL.'den 200 bin TL.'ye,

b) Emlak Kredi Bankasınca açılan kooperatif kredisi 200 bin TL.'den 300 bin TL.'ye.

c) Emlak Kredi Bankası yapı tasarrufu kredileri de 600 bin TL.'den 1 milyn TL.'ye yükseltilmiştir.

d) Bağ-Kur tarafından açılan mesken kredisinin 275 bin TL.'den 375 bin TL.'ye,

e) Bağ-Kur tarafından açılan toplu iş yeri kredisi 250 bin TL.'den 350 bin TL.'ye.

f) Sosyal Sigortalar Kurumu'nun işçilerimize açtığı mesken kredisinin de 450 bin TL.'den 600 bin TL.'ye çıkartılması Bakanlar Kurulunca kararlaştırılmıştır.»

Yurtdışındaki İşsiz Vatandaşlarımıza Yeni İmkânlar Sağlandı.

Alman Federal Çalışma Dairesi, işsizler ve işyeri tehlikede olanlar için işsizlik parasının yanı sıra, yeni haklar yürürlüğe koydu. Bu haklardan, işsiz vatandaşlarımızın da geniş ölçüde yararlanması mümkün.

Federal Çalışma Dairesi, iş piyasasında gittikçe daha vasıflı, meslek eğitimi yapmış işçilere ihtiyaç olduğunu, birçok bölgede onbinlerce işsiz sırada beklerken, onbinlerce işyerinin de vasıflı işçi aradığını, ancak vasıfsız işçilerin Almanya'da büyük bir artış gösterdiğini açıkladı.

Bunun için yeni yürürlüğe giren uygulamayla işsizlerin meslek eğitimi görerek aranan vasıflı işçiler haline gelmeleri sağlanacak. Çalışma Dairesi, meslek eğitimi için şimdiye kadar aranan şartları aşırı derece kolaylaştırarak herkesin bu haklardan yararlanmasını sağladı.

Buna göre, işsizlik veya işyerini kaybetme tehlikesi içinde olanlar, daha önce çalıştıkları işe, yaptıkları staja bakılmaksızın aranan bir meslekte eğitilebilecekler. En aşağı bir yıl çalışmış işsiz gençler, mesleki eğitim yapmaya karar verdikleri takdirde, anne - babalarının veya eşlerinin gelir durumuna bakılmaksızın devletten yardım alacak.

Bunun yanı sıra, işsizler veya işsiz gençler, Almanya'da aranan bir meslekte eğitim gormek istediklerini belirtirlerse, son maaşlarının yüzde 80 ini net olarak eğitim yardımı olarak alacaklar. Bu miktar eğitim yapılan firma tarafından yüzde 100'e tamamlanabilecek. Meslek eğitimi en fazla bir yıl sürecek ve arada işsiz tarafından yarım bırakılırsa o güne kadar devletten alınan maaş geri verilmeyecek. Federal Çalışma Dairesi, bu haklardan 1980 de 100 bin kişinin yararlanmasını bekliyor ve özellikle yabancı gençlerin sorunlarına bu şekilde önemli ölçüde yardımcı olmayı umuyor.

FEDERAL ALMANYA İLE TURİZM ANLAŞMASI İMZALANDI

Türkiye ile Federal Almanya arasında geçtiğimiz aylarda Ankara'da parafe edilen «Turizm Anlaşması» Bonn'da Turizm ve Tanıtma Bakanı Barlas KÜNTAY ile Federal Almanya Dışişleri Bakanı Hans Dietrich GENSCHER arasında imzalanmıştır.

Türkiye ile Federal Almanya arasında geniş kapsamlı bir turizm işbirliğini öngören anlaşmanın imza töreninde konuşan Barlas KÜNTAY, anlaşmanın iki ülke vatandaşlarını birbirlerine daha çok yaklaştıracak yeni bir işbirliği örneği oluşturduğunu söyleyerek, «Gücünü en güç dönemlerde bile kanıtlamış olan Türk - Alman dostluğuna imzalanan anlaşma ile yeni bir halka daha eklediğimiz için çok memnunum» demiştir.

Federal Almanya Dışişleri Bakanı Genscher ise, «Geçmişi çok eski yıllara dayanan Türk-Alman dostluğunun yapılan anlaşma ile daha da perçinleştiğini» belirterek, «Güç durumda bulunan Türk ekonomisinin tekrar sağlıklı bir düzeye getirilebilmesi için Almanya'nın her türlü çabayı göstereceğini» söylemiştir.

Turizm ve Tanıtma Bakanı Barlas KÜNTAY daha sonra yaptığı konuşmada, «Değişen dünya ekonomik koşulları ve sürekli artan petrol fiyatları karşısında Türkiye'nin ekonomisinin hızla artırılması gerektiğini belirtmiş ve şunları söylemiştir : «Alınan son ekonomik önlemlerin yanısıra, zengin doğal kaynaklara, yetişmiş insangücüne ve azımsanmayacak bir bilgi ve tecrübe birikimine sahip bulunan Türkiye yakın bir gelecekte ekonomisini sağlıklı bir düzeye getirebilecektir. Ancak Türkiye'nin bu çabalarının kısa dönemde gerekli dış döviz olanakları ile desteklenmesi önem taşımaktadır.»

KÜNTAY, «İmzalanan bu anlaşmanın iki ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunacağını» söyleyerek, «Anlaşmanın uygulamaya konulması ile iki ülke arasındaki turizm yeni bir hız ve dinamizm kazanacaktır» şeklinde konuşmuştur.

DEVLET İSTATİSTİK ENSTİTÜSÜ'NE GÖRE :

TÜRKİYE'DE AÇIK İŞSİZ SAYISI 2 MİLYON 300 BİN'e ULAŞTI

Türkiye'de çalışabilir nüfusun 2 milyon 300 binini açık işsizlerin oluşturduğu bildirildi. Tarım kesiminde de 8 milyonu aşan mevsimlik işsizin bulunduğu kaydedildi.

Devlet İstatistik Enstitüsü verilerine göre, Türkiye nüfusu 52 yıl içinde 30.6 milyon arttı ve nüfus artış oranı yüzde 224 e ulaştı.

Türkiye nüfusunun hızlı artışına neden olarak yaşlı ve çocuk ölümlerindeki oranlarda azalma, buna karşın doğum oranındaki yükseklik gösteriliyor.

Öte yandan, İş ve İşçi Bulma Kurumu'na başvuran kayıtlı erkek işsizlerin sayısında 1979 yılında azalma görüldü. 1978 yılının on aylık döneminde bu sayı 332 bin 159'a düşerken, kadın işsiz sayısında artış kaydedildi. 1978 yılında 61 bin 580 kayıtlı kadın işsiz sayısı, 1979 yılında artarak, 88 bin 111 e yükseldi.

İş ve İşçi Bulma Kurumuna 1979 yılının dokuz aylık döneminde iş için başvuran 190 bin 20 kadın işçiden 101 bin 20 kadın işçinin işe yerleştirildiği bildirildi. 422 bin 555 erkek işçiden ise, 91 bin 396 kişiye iş imkanı sağlandı.

TÜRK-İŞ BAKIRKÖY AKIL HASTANESİ İÇİN KAMPANYA AÇTI

TÜRK-İŞ, Bakırköy Akıl Hastanesi için, özel bir pavyon inşası amacıyla bir kampanya açmış bulunmaktadır.

Bu amaçla bağlı kuruluşlara, Konfederasyon Genel Merkezinden gönderilen genelgede, yapılacak bağışlar için hesap numarası verilmiş ve enaz bağış miktarının ise, 25 bin lira olması istenmiştir.

TÜRK-İŞ'in konuyla ilgili genelgesi şöyledir :

Bilindivi gibi Türkiyenin en önemli ve en büyük sağlık tesislerinden biri olan, ISTANBUL BAKIRKÖY RUH ve SİNİR HASTALIKLARI HASTANESİ, bu günkü çagdışı, insanlık dışı durumdan kurtarılıp yeniden yapılacaktır.

Bunun için «Halk ve Devlet elele» sloganıyla bir yardım kampanyası açılmıştır.

Bu yeni tesisler arasında TÜRK-İŞ TEŞKİLATINDAN adıyla bir müstakil pavyon yaptırılması amacı ile yardım kampanyası açılmıştır.

Bu amaca ulaşabilmek için; bağış limidi, asgari 25 bin lira olarak tesbit edilmiştir.

Böylesi hayırlı ve yararlı bağış kampanyasına tüm teşkilatımızın katılmasını önemle rica ederiz.



BURHAN DODANLI

biz keyif çatarken elâlem bizi düşünüyor

GUADÖLUP İKİNCİ ZİRVESİ DE TAMAMLANDI:

Türkiye'ye acil yardım, stop...

Türkiye'ye acele yardım hususunu yeniden biçimlemek için, Amerikalı Kartır'la İngilizlerin düşük Başbakanı Kalahan, Alaman Simit ve Frengistanlı Kavakboy Desten, önceki gün Karaipler Denizinin en korkunç yeri olan Guadölup'ta tekrar biraraya gelmişlerdir.

Burada, «Adanın Yeşil Çamları..» marşıyla karşılanan Ahbap Çavuşlar, havaalanına inişlerinde üç defa, «YAŞASIN TÜRKİYE!..» diye bağırmışlardır. Desten'in babasının tapulu malı olan bu Ada'nın dört bir yanına yerleştirdiğimiz teleobjektifli muhabirlerimizin, karayoluyla ancak dün yurda dönmeleri üzerine, bu karanlık görüşmelerin gizli kalmış yönlerini, sizlerin ve tarihin hizmetine sunmak istedik...

Elimizdeki bantlardan deşifre ettiğimiz kadarıyla bu zirvenin perde gerisi aynen şöyle cereyan etmiştir:

Adaya karılarıyla gelen zirveci zevat, doğruca Guadölup Kaymakamına ait dört katlı lojmanın tavan arasına tırmanmış ve vakit geçirmeden Türkiye'yi düşünmeğe koyulmuşlardır.

Duş aldıktan sonra süslenip püslenen yengelerimiz ise, misafir salonuna geçip, kaçak kağıtlarla konken partisine yumulmuşlardır. Resimde bir türlü göremediğimiz bu manzarayla «YARDIM ZIRVASI» ikinci kez resmen başlamıştır.

Aradan üç gün üç gece geçtiği halde, sadece sabahları bir çayla bir simide talim eden yabancı uyruklu amcalarımız, Türkiye'yi düşüne düşüne bihâl olmuşlardır. Öyle ki, çok düşünmekten, Simid'in saçları ağarmış, Kalahan 16 kilo birden vermiş ve Desten'in boyu 3 santim çekmiştir. Kartır'ın ise, pabuçları delinmiştir.

Düşünüp de birşey bulamamak yüzünden, bir ara asabiyeti bozulan Mistır Kartır, önündeki masaya şiddetli bir kroşe indirmiştir. Siyasi gözlemciler, bu tarihi yumruğu, «Tarihin Acımasız Bir Tekerrürü...» şeklinde yorumlamışlardır.

Düşünce maratonunun üçüncü günü sabaha karşı 3 dakikalık taymaft hakkını kullanarak alt kata inen Kartır, bir süre avratların konken partisini seyretmiş, ancak, üç gün içinde karısının tam 14,5 Dolar kaybettiğini öğrenince de, bayağı bozum olmuştur. Diğer yengelerinin elini kaşgöz işaret etmesine rağmen, sıfırı Madam Desten'in yapması üzerine iyice küplere binen Kartır'ın, eşini şöyle payladığı işitilmiştir :

«— Hanım, Hanım.. Sen bizi bu Karaiplerin ortasında beş parasız bırakmak mı istiyorsun? Sana hep, elinde iki coker olmadan oyuna girme demiyor muyum? Bilmiyorsan oynama... Bu gidişle ABD'yi batıracaksın be...»

Cimi'sinin bu hiddeti karşısında 3 saniye süreyle hüngür hüngür ağlayan Bayan Kartır, mecburcu olduğu halde korkudan oyuna girememiş, bunu fırsat bilen bayan Kalahan ise, hemen «Rölans»'ı çekmiştir.

Karısının bu oyun bilmezliği karşısında bir iki Teksas argosu besteleyen Kartır, düşüne düşüne yukarıya çıkmış ve tavan arasına dahil olunca birden :

«— Bir fikrim var, çocuklar...» diye bağırmış, Simit, Kalahan ve Desten de merakla :

«— Acaba nedir, nedir?» demişlerdir.

Karter, «— Çayda, kahvaltıda söyliyecektim, unuttum. Eti, Eti?... Eti'ler Türk'tü değil mi? O büyük medeniyete hayranım. Şey, ben? I'AM Ee?..» derdemez, yerinden fırlayan Şansölye Simit, «Sen çok yaşa e mi Kartır? Ay Em Ef ha? Tabii Ay Em Ef... Yani IMF demek istedin, değil mi... Nasıl da akıl edememiştik. Türkiye'ye yardım etse etse IMF eder. Bu iş bizim kârımız değil...» şeklinde konuşmuş, diğerleri de kelleriyle onu onaylamışlardır.

Bu harika buluş karşısında, derhal IMF'ye çekilen dört imzalı telgrafta, «IMF Stop... Türkiye'ye âcil yardım Stop...» talimatı verilmiştir.

THY UYUŞMAZLIĞI ÇÖZÜMLENİYOR

kesilen müzakerelere 7 martta yeniden başlandı.

Türk Hava Yollarında uygulanan grev ve lokavtın kaldırılması amacıyla, Hava-İş Sendikası, THY Genel Müdürlüğü ve TÜTİS yetkilileri, TÜRK-İŞ'in çabaları sonunda bir araya gelerek, sorunu çözümlemek için 7 Mart 1980 günü görüşmelere başladı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE'nin başkanlığında yapılan ilk oturumda taraflar soruna anlayış içinde yaklaştıklarını ve çözümün yakın bir zamanda gerçekleşeceğini ifade ettiler. İlk görüşmede yapılan konuşmalar özetle şöyle :

Müzakereleri bir konuşmayla açan TÜRK-İŞ Genel Sekreteri M. Sadık ŞİDE, şunları söyledi :

«Türk Havayollarında Hava-İş Sendikasınca ilân edilen grev ve hemen arkasından başlatılan lokavtın üzerinden yaklaşık 3 hafta geçti. Bu süre içinde, gerek TÜRK-İŞ ve gerekse Hava-İŞ Sendikamız netice almak için çok gayret sarfetti. Toplantının amacı, bir süredir kesilen işçi-işveren görüşmelerini tekrar başlatmak ve soruna çözüm getirmektir.

Sorunlarımız ne kadar ağır ve çetin olursa olsun, onlardan kaçarak bir yere varamayız. Sorunların üstüne gitmek ve onları çözmek zorundayız. Kısa zamanda sonuç almaya ve bu uyuşmazlığı gidermeye çalışacağız.»

THY Genel Müdürü Ertuğrul ALPER de, «Anlaşmazlık maddelerinin asgari bir sayıya indirilmesini istiyoruz. Bu konuda Hava-İş ve TÜTİS yetkililerinin anlayış göstereceğine inanıyorum.» dedi.

Hava-İş Sendikası Genel Başkan Vekili Cavit Güngör ise, sorunu çözmek isteği ile yeniden müzakerelere başladıklarını belirterek şöyle konuştu :

«Milli kuruluşumuz THY'nin grev ve lokavt uygulamaları ile ne derece zarara uğradığının, Hava-İş Sendikası olarak bilinci içindeyiz. Bunu göze alarak, biz, Hava-İş yöneticileri, bu konuyu burada günün ekonomik koşullarına, iş ve görev güvenliğine uygun olarak çözümlemek amacıyla geldik. Dileğimiz, THY'nin bugünkü durumundan kurtularak çağdaş, sağlıklı bir işletmecilik çalışmasına başlamasıdır. Hava-İş olarak buna her türlü katkıda bulunmaya hazırız.»



THY anlaşmazlığına çözüm bulmak amacıyla taraflar, geçen hafta yeniden müzakerelere başladı.

ELLERE BAKAR»

«TANRI,
TOPRAK KAZAN